



ZFTC

保税科技

 保税科技

2023.2

同心协力 勇毅前行 奋力开创保税科技高质量发展新局面



1月6日上午，保税科技集团召开年度工作会议。集团党委书记、董事长唐勇出席会议并作重要讲话，集团总部及各公司班组长以上管理人员和员工代表参加了此次会议。

唐勇指出，2022年，面对诸多挑战和困难，公司紧扣“创新转型加速年”工作主题，围绕“传统物流”和“智慧物流”两轮驱动，全力挖掘新品种、拓展新功能、调整业务链、延伸供应链，圆满完成了年初确定的经营目标任务，为稳步推进集团五年规划打下了坚实的基础。

唐勇强调，2023年公司要围绕“稳中求进、重点突破”工作主题，紧扣“借力、增值、拓展”这一主线，坚定不移地实施“263”战略发展规划，优存量、扩增量，强化内部联动，加快外部拓展，继续开年来书写好保税科技高质量发展新篇章！

唐勇要求，一是落实重点工作新目标，要紧紧围绕奋斗目标，创新思路、调优结构、抢抓机遇、战略布局，不折不扣地落实各项工作计划；二是打造智慧物流新优势，要锚定“智慧物流数字经济”赛道，以“清算通”为切入点，通过拓展品种、模式、区域，持续推动智慧物流服务平台与供应链金融融合发展；三是构建内强管理新格局，要筑牢安全之堤、灵活激励机制、激发活力之源，扎实有效推进内部管理。

集团总裁张惠忠主持会议。

他希望，一是贯彻落实好会议精神，要充分挖掘“潜能”，充分释放“正能量”，充分聚合“散能量”，充分展现“新能量”，全力以赴实现“开门红”；二是科学推进好大事要事，各单位要明确各项工作时间节点，实现有力谋划、有序推进、有效落实，让集团“两轮驱动”发展之路走得又稳又快；三是提升优化好内部管理，各职能部门要从服务企业大局出发，主动服务、靠前服务，为集团各项工作持续健康发展保驾护航。

会上，各单位负责人围绕2022年度工作总结和2023年度工作计划进行了交流发言。

2022年，长江国际瞄准多元化经营，大力开拓市场份额。积极引进国产品种，有效缓解了因进口化工品产能下降，进口货物量减少，导致库存下降的压力。年内菜籽油顺利入罐，标志着油脂品种拓展取得了新突破。获评大商所优秀指定交割仓库。

保税港务拓航线、优结构，开展差异化特色业务。散杂货、PTA均创开港以来新高。以半导体项目推进为契机，积极引进外运韩国航线进口危险品和日本航线出口危险品业务。恢复进口冷链业务，为保供稳供发挥了积极作用。

外服公司有效提升租赁面积，积极引进新品种、新项目，实现提质增效。PTA出入库量占保税区PTA交割仓库80%的市场份额。获批郑商所指定棉花交割仓库和全国棉花交易市场指定交割仓库。获评江苏省首批三星级上云企业。

保税贸易深度挖掘黑色供应链业务潜力，探索新经济增长点。全年在品种、库区、钢厂等方面实现了质与量的双突破。抢抓市场机遇，探索贸易机会，主动释放闲置资金价值，取得了可观的经济收益。

电商公司创新平台发展，释放智慧物流“护城河”潜能。创新推出了高效率、低成本的全流程在线融资服务——“数融仓”，为大宗行业开创了数字金融先河，是中国金融领域的全新突破。推出一户多签、延长清算时间、“先货后款”链交割等服务，平台功能得到了进一步优化。

保港基金危中寻机，有效分散投资风险。面对波动剧烈的资本市场，沉着研判市场风险，精心筛选投资标的，积极开拓新业务，建立科学的投资组合，实现正向盈利。

会上，还组织签订了2023年度党风廉政建设责任书和工作目标责任书。

会议还表彰了2022年度集团先进集体和优秀员工，并对2022年度获得张家港市及以上荣誉的集体和个人进行了通报表扬。

会议期间，先进集体、优秀员工代表进行了交流发言。

保税科技/陈禹含



保税科技



2023年第1期
总第72期

主 办

张家港保税科技(集团)股份有限公司

编委会主任：唐 勇

编委会副主任：张惠忠

编 委：陈保进 常乐庆
李金伟 陆建荣
张惠琴 李芳毅
吴晓君 黄武英

责任编辑：顾仲和 傅行飞

电 话：(0512) 58320658

传 真：(0512) 58320655

地 址：张家港保税区金港路261号
石化交易大厦28楼

邮 编：215634

目 录 CONTENTS

本期要闻

- 01 从严从实防风险 安全稳定谋发展
——海关总署来保税科技集团开展安全生产督导检查
- 02 苏州市交通运输局长江国际开展安全生产督导检查

工作动态

- 03 敢为先锋打硬仗 勇立潮头谱新篇
- 04 起步即奔跑 开局即争先
- 05 轮岗轮训练精兵 学精学透修真功
——长江国际办公室圆满完成仓库轮岗考核工作
- 06 这是一小步 亦是一大步
- 07 新成员助推新动力 新起点承载新希望
- 08 “敢”字当头开新篇 “干”字为先展新貌
- 09 喜迎新春开门红 凝心聚力再出发
- 10 踔厉奋发启新程 携手共进谱新篇
——外服公司召开2022年度工作会议
- 11 创新发展开新局 接续奋斗再启程
——保税贸易召开2022年度工作会议
- 12 寸积铢累同心路 奋楫扬帆启新程

党群建设

- 13 党建带工建 团结向未来
- 14 保税科技集团领导班子召开2022年度民主生活会
- 15 对照检视找差距 砥砺前行谋新篇
- 16 青春热血 为爱传递
——保税科技集团开展无偿献血活动
- 17 春节慰问送关怀 浓浓真情暖人心
- 18 党建观摩促提升 交流互鉴共进步
- 19 福兔闹元宵 欢乐猜灯谜
- 19 保税港务党支部组织开展“欢乐闹元宵，趣味猜灯谜”线上竞猜答题活动

安环之窗

- 20 长江国际顺利通过安全标准化一级达标换证评审
- 21 保税港务开展2023年春节前安全生产大检查
- 22 “走动式管理” 我在“走”
- 23 强内控 防风险 保安全
- 23 外服公司开展春节节前安全检查

三会

- 24 三会情况

员工天地

- 25 初春
- 26 电影中的人生理念
- 27 选择比努力更重要
- 28 雨打年味
- 29 好心态是最大的财富
- 30 生活需要有所期待
- 31 叶落了

从严从实防风险 安全稳定谋发展

——海关总署来保税科技集团开展安全生产督导检查

2月18日，海关总署安全生产督导组一行7人，在南京海关纪检组组长张瑞宏、张家港海关关长黄毅、金港海关关长李建新等相关领导的陪同下，就安全生产工作前来保税科技集团长江国际开展现场督导检查。

集团党委书记、董事长唐勇，集团总裁张惠忠，集团总裁助理、长江国际总经理李金伟等领导热情接待了督导组一行。随后，督导组领导深入长江国际一线，现场查看了公司码头库区、生产调度中心安全生产作业情况。

唐勇对安全生产督导组领导给予的关心和指导表示衷心感谢。他表示，公司在经营发展过程中得到了海关等口岸单位的持续关心和大力支持。海关及相关部门高效协同，问企业所需、解企业所忧、纾企业所困，持续优化进出口业务和全链条全流程通关服务，为企业高质量发展提供了坚强支撑。

期间，李金伟汇报了长江国际安全生产情况。他介绍，公司紧紧围绕海关着力构建全链条安全监管体系的相关部署，坚持将风险防控和隐患排查双重预防机制贯穿于日常安全生产工作中，硬件软件齐抓、管理服务并重，着力构建全方位的安防格局。

督导组对公司安全生产工作落实情况表示充分肯定，并强调，企业要坚决贯彻落实习近平总书记安全发展理念，一如既往全面强化安全生产责任落实，同时进一步提高政治站位，增强风险意识，全力防范化解重大系统性风险，确保安全生产形势持续稳定。

下一步，保税科技集团将继续深入贯彻新发展理念，进一步加强“关地合作”，同时以建设智慧港口为主要任务和抓手，将信息化管理融入安全生产的各个重要环节，全面推进现代化港口建设，以企业高质量发展服务区域经济高质量发展！

长江国际/黄莉婷



苏州市交通运输局来长江国际开展安全生产督导检查



3月2日下午，苏州市交通运输局副局长傅明一行，在张家港市交通运输局副局长沙豫华等领导的陪同下，来保税科技集团长江国际开展交通运输安全生产督导检查。保税科技集团总裁张惠忠及长江国际相关安全生产负责人热情接待了检查组一行。

检查组深入长江国际码头、库区详细了解公司现场安全生产情况，并认真听取了公司关于安全生产主体责任落实、隐患排查治理、双重预防机制建设、实战演练等重点工作开展情况的汇报。傅明强调，公司在安全生产上制度健全、工作到位、成效显著。他希望，要进一步提高安全生产工作政治站位，落实落细安全生产主体责任，结合公司实际强化安全防范各项举措，切实打通安全风险防控的“最后一厘米”。

张惠忠对检查组领导给予的关心和指导表示衷心的感谢。他指出，公司始

终牢固树立“一岗双责、齐抓共管”安全工作理念，坚持把安全生产作为“一把手工程”来抓，并积极探索新路子、寻求新办法，着力提升安全生产管理水平，全力确保安全生产平稳运行态势。

下一步，公司将继续紧扣“安全第一、预防为主、综合治理”安全工作方针，做到风险隐患见底、安全落实到位、运行管控筑底，以实际行动守好港口码头安全生产底线，为发展壮大港口经济提供坚实的安全保障。

长江国际/刘恒



敢为先锋打硬仗 勇立潮头谱新篇



砥砺前行，开拓创新。1月10日下午，保税科技集团长江国际隆重召开2022年度总结表彰大会。集团党委书记、董事长唐勇出席会议并作重要讲话，长江国际管理层、各职能部门负责人及员工代表参加会议。

唐勇指出，2022年，长江国际全体员工凝心聚力、奋勇攻坚，各项工作亮点纷呈。在安全防控两不误，生产经营再攀高的基础上，细分领域龙头地位更加稳固、智慧物流平台发展更有底气，品牌形象更加闪亮、创新之路更有质量。

唐勇强调，站在2023年的新起点，长江国际要围绕中心目标，紧抓公司年度“四件大事”，切实提高“荣辱与共”的大局意识，全力以赴加快市场拓展，做到安全管理和内部管理“两手抓、两手硬”，为集团数字化创新发展持续贡献长江国际力量。

集团总裁张惠忠通报表彰了长江国际2022年度先进集体、优秀员工、防疫先锋、金点子奖获得者和信息之星，并对获得外部荣誉的团体和个人进行了通报表扬。

会上，集团总裁助理、长江国际总经理李金伟向大会作年度工作报告。他表示，2022年公司面对新冠疫情持续影响、安全环保管控升级、市场形势复杂多变的严峻考验，以“稳”和“进”担起了集团发展排头兵的光荣使命，交出了一份厚重提气的“成绩单”。

他强调，2023年公司要在危机中育新机，于变局中开新局。在融入大局、服务大局中，敢为善为、勇挑大梁，为集团打造“一流大宗商品智慧物流运营商”的战略目标而不懈奋斗！

会议期间，先进集体、优秀员工和外部荣誉获得者代表进行了交流发言。

长江国际/刘恒



起步即奔跑 开局即争先



玉兔迎春开胜景，春风浩荡展宏图。春节期间，保税科技集团长江国际全员上下积极响应全市“现代化建设先锋年”工作主题，紧扣保税科技集团“借力、增值、拓展”这一主线，安全有序抓生产、热火朝天忙接卸，奋力夺取新春“开门红”。

新年伊始，长江国际相关业务数据再创新高，总体经营局面呈现出良好发展态势。目前，码头接卸货物总量同比增长60%，公司入库量同比增长超60%，开年库存量迎来新峰值，同比增长30%。与此同时，公司锚定“三足鼎立”多品种经营总体规划，稳中求进优存量、重点突破扩增



量，油脂、甲B类等业务的火热开展助推“造血功能”强势续航。年内，公司还将紧紧围绕年度目标指标及公司“四件大事”，在加大科研力度，加速平台升级上实现有力谋划、有序推进、有效落实，让集团传统物流和智慧物流“两轮驱动”的发展之路行稳致远。

新征程呼唤新担当，新使命激励新作为。长江国际将坚定不移地实施集团“263”战略发展规划，强化内部联动，加快外部拓展，对标更高、创新更足、发展更稳，凝心聚智答好保税科技集团高质量发展的高分答卷！

长江国际/黄莉婷



轮岗轮训练精兵 学精学透修真功

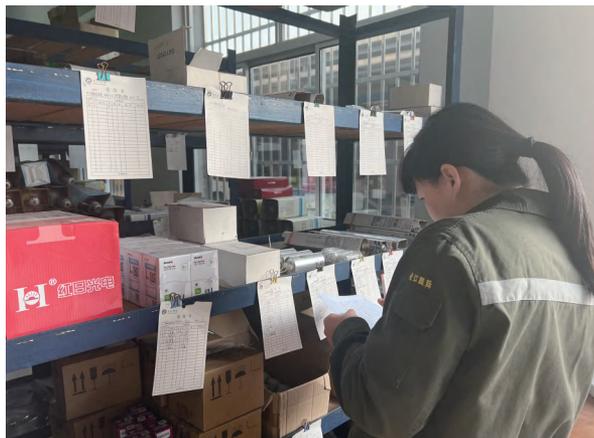
——长江国际办公室圆满完成仓库轮岗考核工作



2月20日下午，保税科技集团长江国际办公室组织开展了“库管员”岗位轮岗考核，持续强化班组轮岗轮训的针对性和实效性，锤炼组员的综合能力和实战水平。长江国际办公室行政组共计4名轮岗人员参与了本次考核。

早在2022年8月，在启动AB角工作制度的基础上，长江国际办公室行政组便开始实施仓库轮岗计划，旨在通过内部岗位轮换，进一步激励员工开拓工作视野、提升工作能力、拓宽职业发展空间，提升行政人员的综合素质和业务能力。

本次考核以《入库物资管理制度》、《采购物资验收管理规定》为依据，采用理论与操作相结合的方式，内容涵盖了物资出入库流程、重大物资验收、特种劳保用品验收、物资盘库等重要节



点，并重点考评了物资出入库系统操作及现场盘库。考核现场秩序井然，轮岗员工均独立应考，顺利地完成了考核任务，考评小组按照相应规则对考试结果给予评分。

轮岗考核是对轮岗岗位应知应会的一次评估测试，以考促学、以学促用，引导和督促轮岗员工主动学习，熟练掌握专业知识和技能，全面提升综合业务能力。同时，通过轮岗还促进了不同岗位之间的相互学习交流，在班组内部营造出了“比学赶超”的良好氛围。

后续，长江国际办公室将以此次考核为契机，不断创新工作方式方法，优化绩效考核细则，从而进一步激发内部活力，全力为公司改革发展锻造一支敢想、敢干、敢担当的综合人才队伍！

长江国际/张忆

这是一小步 亦是一大步

随着国家对疫情防控措施的调整，保税科技集团保税港务也及时调整经营战略，积极引进外贸镍铁业务，首批将到港2万吨货物，预计需要保税场地约6000平方米。然而此时正值春节，在港库存货物疏港计划收缩，库场周转急剧放缓，给原本捉襟见肘、几乎爆满的堆场增加了更大的难度。

作为货物仓储管理部门，仓储业务部在接到船舶到港信息的那一刻起，迅速行动，统筹安排。结合库场运用总体情况，盘点可用空间，挖掘潜能，最后在部门的集思广益下，创新思路，打破常规，瞄准汽车堆场和西场两块保税场地做文章。在征得公司同意后，主动对接海关监管部门，积极争取支持，申请获批“汽车堆场D5区”以及“西场H1”两块区域作为保税场地集中堆放该批镍铁。堆放场地问题得以解决后，给仓储业务部后续工作增添了极大的信心。

大年初二，第一艘载着1万吨镍铁的“祥运”轮在大家翘首以盼中，稳稳地靠在保税港务码头1#泊位。与其他部门的同志一样，仓储业务部作业人员迅速从“假日模式”转入“工作模式”，沉着应对，娴熟操作，整条作业线运转流畅，大家热情高涨，铆足干劲，一气呵成。大年初五，第二艘载着1万吨镍铁“合鸿17”轮也如期而至，相比上一条船，镍铁外包装有所改变，票数唛头颜色多，属于困难作业。但是仓储业务部的同志们仍然保持饱满的工作状态，与生产

部门全体同仁一起，再次上演“精诚团结、并肩作战、鼓舞人心”的画面，历时24小时再次圆满完成卸船任务。至此，首批2万吨外贸进口镍铁业务全部接卸完毕，平安顺利落地各堆场存放点。

2023年保税港务散杂货自然吨年度目标300万吨，仓储业务部也将在在新的一年里，紧盯目标，坚持“仓储为经营服务”的服务理念，坚持“来一条船做好一条船”的服务宗旨，着力围绕有限堆场、无限创新、拓展管理思维、开创多维空间的工作方针，不遗余力地保障生产经营无后顾之忧。年内，仓储业务部通过市场经营部的协同，加速疏港，提高库场周转率；通过生产操作部的协作，科学堆桩，增大库场容积率；通过与技术保障部的协助，革新工艺，激发库场高能效。而在本次镍铁作业过程中，仓储业务部突破传统思维，积极开拓，也意味着迈出了仓储管理创新的第一步，而这一步，仅仅亦是一个开始。

保税港务/周密



新成员助推新动力 新起点承载新希望



2月9日，保税科技集团保税港务1#泊位首次迎来了满载着威联化学公司PTA的“江远6”轮，这是继逸盛大化、恒力石化、福海创公司之后到港的第四大PTA主流品牌，标志着保税港务再次成功拓宽华东地区主流PTA品牌的通道，对保税港务PTA供应渠道更加多元化具有重要的里程碑意义。

威联化学公司PTA年产量最高可达250万吨，销售网覆盖整个华东地区，其中进入长江流域的货物中转量将达到60万吨/年，能为保税港务带来30万吨/年

左右的增量。新品牌的入驻，增加了市场动力，浓郁了市场氛围，更进一步稳固了保税港务PTA货种的主港地位。

下一步，保税港务将以此为契机，联动各方资源，致力PTA市场培育，塑造PTA货种主港品牌，深耕细作上中下游，在稳中求进上下功夫，在腹地市场品牌上做文章，努力将保税港务打造成精品、优质、多元化的PTA货种主港，全力助推张家港PTA货种主港地位不断攀升！

保税港务/闫岳

“敢”字当头开新篇 “干”字为先展新貌



二月二，龙抬头，船舶排队一艘艘！当前，面对形式复杂的经营环境与不期而至的生产高峰，保税科技集团保税港务积极发扬“敢为、敢闯、敢干、敢首创”精神，开足马力、上下齐心、赶超拼抢，努力奋战一季度“开门红”。

二月以来，面对纷至沓来的PTA大轮、油船、班轮，在喜迎繁忙业务的同时，生产压力也倍增。根据预报，22日PTA大轮“物神”、“江远6”、“华盛105”抵港，23日油船“金色王牌”、PTA“万木春32”抵港，24日“易昇”、“华源宝旺”集装箱班轮也将准班抵达。面对作业高峰，生产部门敢为、敢干，摒弃保守、打破常规，三日内安排PTA大轮两条同靠、PTA大轮和油船两条同靠，外借江海泊位，利用班轮间隔，内挖潜力码头5条线运转，以空间换时间，务求最大化提升能力。

时间就是命令，效率代表服务！在众多挑战中，高质量完成“物神”轮作业是关键点。由于“金色王牌”为外轮，涉及进江、潮水等条件限制，抵港时间最迟为23日18时。这就要求“物神”轮必须控制在24小时内完成作业，否则会影响到“金色王牌”接靠，继而全盘打乱后续生产计划！但“物神”舱型差、暗舱深，需要叉车下舱辅助且作业量大。历史数据显示，满载卸船均超26小时。更不利的是因长江落潮，该轮实际抵港又延迟2小时，这无疑又增加了更大挑战！而这2小时也只能在作业中补回来、挤出来。

对此，生产操作部及时应变，顺势而为，倒推



节点，优化方案。“物神”轮22日15:45靠泊，16:00开工。开工伊始，按照预定方案有条不紊推进。节点控制上：单船调度员密切关注码头、短驳运输、场地各个点位；指挥中心紧盯舱内起关效率、场地桩头堆码速度、人员交班衔接；骨干党员上阵门机勇挑重担、保安全争效率。作业安排上：市场部门对接客户积极沟通，增加直取比例、里过驳船作业，压缩整船作业时间；利用公司共享文档，每2小时数据更新，为统筹舱口进度、保障整船平衡卸货提供及时信息；采取夜间换班人停机不停的方式，保证作业进度。23日7时，三部叉车入舱，进入最后的攻坚！经过一昼夜不停奋战，最终以2750吨/线工班效率、历时23.5小时，以提前2.5小时的绝对优势，有效地保证了后续整体计划的兑现！就在这短短的23.5小时里，调度始终坚守在舱内、甲板第一线，全力发挥统领协调作用，带领全体作业人员，发扬“敢为、敢闯、敢干、敢首创”精神，上演了一幕精彩的“加速度”……

对于保税港务来说，这样的画面近乎是常态中的一个缩影。面对挑战，与时俱进，积极迎战；面对困难，不忘初心，肩挑责任。在这个春意盎然的二月，生产操作部在公司的领导下，与各部门团结一心，以“敢”字当头、“干”字为先的实际行动，为夺取季度“开门红”，实现年度“满堂红”。

保税港务/郁强

喜迎新春开门红 凝心聚力再出发

新年伊始，万象更新。在喜迎癸卯兔年之际，保税科技集团保税港务广大员工坚守一线，用崭新的面貌、饱满的热情、十足的干劲，为公司献上一份特殊的春节“厚礼”！

进入一月，伴随国家防疫政策的调整，市场部抢抓先机，引进外贸镍铁业务，充实货源结构：盘圆、油脂等外贸货种和传统货种PTA船舶鳞次栉比，亟待抵港，公司业务呈现欣欣向荣的繁忙景象。但是，一月寒潮大风、大雾封航、农历春节返乡潮等多因素叠加，这又给繁忙生产带来了挑战。为此，生产部门对外积极协调海事、引航、船代等，保障具备条件的船舶第一时间抵港；对内司机、劳务错峰返乡，以出保进，场地集并等深挖公司潜能，确保高效生产。

1月23日，大年初二，伴随着一声悠扬的汽笛声，新年第一艘“祥运”镍铁大轮稳稳靠泊至码头，由于不再需要摆放“三区通道”和消毒等防疫流程，大大缩减了联检和开工准备时间，司机、工人早早等待在船边，随着一声“开工”，所有人都有条不紊的投入到工作中去，码头一片繁忙景象，期

间虽然受天气影响有作业中断，但在大家不懈努力下仍保质保量的完成了卸船任务，保证后续第二艘镍铁大轮“合鸿17”的接靠。

为保障后方拆装箱作业，在人员紧缺的情况下，生产部门利用船舶靠离和收提箱作业间隙，合理调配人员，争分夺秒拼抢每一个箱子、每一吨货！在安全方面，分工会上每次安全措施的布置与交接班的检查，紧紧围绕节日安全，不留盲点！

在现场，所有在岗人员不因节日而懈怠，调度的协调，安监的巡视，司机的操作，库场员的核验，“黄华组”的保障，视频监控的维护，以及综合办的后勤保障等等，这些都为生产任务的完成提供了坚强支撑！

据统计，一月保税港务作业船舶297艘次，完成散杂货吞吐量31.45万吨，集装箱吞吐量1.46万TEU，实现新年开门红！广大员工不辞辛劳，舍弃“小团圆”，服务“大团圆”，在平凡的岗位谱写不平凡的坚守，完美的诠释了集团“四正”理念和“三量”精神！

保税港务/杨嘉



踔厉奋发启新程 携手共进谱新篇

——外服公司召开2022年度工作会议



山海向荣，启岁新程。为认真总结回顾2022年度生产经营工作，安排部署2023年度重点工作，1月9日下午，保税科技集团外服公司召开了2022年度工作会议。集团副总裁、外服公司董事长陈保进，外服公司总经理张惠琴，集团人力资源部总经理全新娜及公司管理层、各部门负责人、员工代表参加了此次会议。

陈保进指出，2022年，面对极为严峻复杂的形势、困难和压力，外服公司全体人员迎难而上、开拓进取，通过抢抓PTA现货市场、深化租赁业务、延伸物流服务、放量货转业务等有效措施，较好地完成了年度考核指标任务，实现了公司安全平稳运行的良好态势。

陈保进强调，2023年外服公司要重点围绕“稳效益、调结构、优资产”目标，贯彻集团“借力、增值、拓展”经营方针，全体人员持续发挥“斗争精神”，加快实现公司提档升级、提质增效、转型升级的发展步伐，为集团发展添砖加瓦。他要求，一是**仓储主业要稳住**，通过拓展流量货物、优化租库结构、扩充线上交易品种及交割量，稳住传统仓储收益基本盘。二是**资产优化要加速**，通过“售、改、建”盘活现有存量资产，实施仓库提档升级计划，提升公司可持续竞争力。三是**内部管理要升级**，要严守安全生产底线、优化

绩效管理、强化风险管控、提升应急处置能力，保障生产经营安全稳定。

张惠琴表示，新的一年，外服公司要主动出击，以只争朝夕的精神、奋发有为的状态，谋创新、求突破。一是以效益为中心，充分借力集团和兄弟公司，夯实传统仓储主业，深化智慧物流发展，加快提档升级，实现提质增效。二是遵循集团“走出去”发展战略，通过借力，积极尝试“走出去”业务，努力走出自身“一亩三分地”，谋求新发展。三是聚焦赋能，通过优化公司资产结构、实现系统优化升级、人才梯队建设等有效途径，实现公司可持续发展。

全新娜表示，希望外服公司进一步做好人才的选、用、育、留文章，深化创新型项目的开展，在公司内部营造公平、公正、公开的竞争机制，为公司乃至集团的发展提供人才支撑。

会议期间通报表彰了外服公司2022年度先进集体、优秀管理者和优秀员工，同时各部门递交了2023年度党风廉政建设责任书和安全生产责任状。

会上，各部门中层管理人员还围绕2022年度工作总结和2023年度工作计划进行了述职汇报。

外服公司/黄森



创新发展开新局 接续奋斗再启程

——保税贸易召开2022年度工作会议



为全面总结分析2022年公司经营状况，研究部署2023年目标任务和主要工作，1月9日上午，保税科技集团保税贸易召开年度工作会议，公司管理层及全体员工参加了会议。

会上，保税贸易总经理李芳毅作年度工作报告。他表示，2022年，公司面对新冠疫情反复、宏观经济不容乐观的严峻考验，攻坚克难，逆势而为，紧紧围绕集团“借力、增值、拓展”的经营思路，实现了黑色业务“质”与“量”的双突破，年



内公司经营发展趋势稳中向好。

他强调，2023年是任务艰巨的一年，公司要紧紧围绕集团战略规划，深耕主业，拓展新业，持续提高公司发展和竞争能力，争当集团对外拓展的“先头兵”，争当集团创新发展的“主力军”，为集团转型升级发展展现新作为、作出新贡献。

会议期间，各部门负责人围绕2022年部门工作情况及2023年工作计划作了交流发言。

保税贸易/陈松



寸积铢累同心路 奋楫扬帆启新程



律回春暉漸，万象始更新。1月11日下午，保税科技集团长江国际扬州公司2022年度总结表彰大会在公司1号楼培训中心隆重召开，扬州公司全体员工参加了会议。保税科技集团总裁助理、长江国际总经理、扬州公司董事长李金伟出席会议并作重要讲话，会议由扬州公司安全总监经玉虎主持。

李金伟首先对扬州公司2022年所取得的成绩表示了肯定，并对全体员工付出的努力表示感谢。他指出，在过去一年里，扬州公司落实集团整体战略，上下一心保安全、拼市场，制度不断健全，管理日趋完善，取得了亮眼成绩。

他强调，2023年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，扬州公司要始终同集团保持步调一致，牢牢树立“荣辱与共”大局意识，实行安全全员化，建立全员营销理念，积极推动南北联动，坚持“稳中求进”的主基调，敢闯敢拼，勇挑重担，为公司持续



健康发展注入源源动力。

会上，长江国际副总经理、扬州公司总经理顾明洋作年度工作总结报告。2022年面对新冠疫情、生产经营、安全环保的多重压力，扬州公司在集团的正确领导及大力支持下，充分发挥主观能动性，克服仓储品种危险性大、码头资源短缺等困难，努力推动各项工作有序开展，总体保持了平稳发展态势。

他表示，2023年扬州公司要切实把握“安全是天、服务是地、信誉是命、管理是根”的初心与使命践行下去，锚定高质量发展不动摇，步步为营、稳扎稳打，实现稳增长和防风险有机统一，奋力在危机中育新机，于变局中开新局。

大会对年度先进集体和优秀员工进行了表彰，优秀员工代表也进行了交流发言。

扬州公司/冯思思



党建带工建 团结向未来

1月17日下午，从苏州市总工会十六届五次全委（扩大）会议上传来喜讯，保税科技集团被授予全省非公有制企业党建带工建“三创争两提升”活动示范单位荣誉称号。

近年来，集团党委始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大等重要会议精神，牢固树立党建、工建“一盘棋”思想，努力实现“党建带工建、工建促党建”的良性互动，助力集团各项工作持续稳定发展。集团荣获了苏州市五一劳动奖状、苏州市模范职工之家、苏州市劳动关系和谐企业、苏州市集体协商三星企业、张家港市先进基层党组织、张家港市工人先锋号等一系列荣誉称号。

集团大力弘扬劳模工匠精神，积极开展党建、工建“双争”工作，涌现出了一批先进模范、优秀党员等，各类先锋事迹多次被党的生活、引力播等平台转发。

为不断提升职工技能水平和综合素质，集团在岗位练兵、师徒结对的基础上，开展了职业技能等级自主认定，目前已有329人顺利通过认定。同时，集团还充分发挥张家港市首批普工英学堂的平台优势，上传金融、法律、安全等线上课程1250多门，每年开展线上线下培训百余次，参培人员超7000人次，学时超11000小时。

集团始终把职工放在心上，积极落实“双维护”工作，建立帮扶救助机制，为职工分忧解



难，通过召开职代会、走访慰问一线和困难职工等方式，进一步打通沟通渠道，拉近群众距离。同时，集团充分利用红管家党建特色阵地，建设了学习阅览、体育锻炼、综合培训于一体的职工之家，可供职工开展各类文体活动，成为了密切职工关系、增强向心力的重要平台。

在发展的同时，集团还不忘履行社会责任，每年开展献血、敬老、扶贫、助学等公益活动。近年来，累计向社会慈善组织等捐款超300万元。疫情期间，积极配合疫苗接种、核酸检测等防疫志愿服务，今年以来累计支援志愿者超600人次。

党建带工建，团结向未来。接下来，集团将进一步强化党建与工建的深度融合，画出党工建设发展“同心圆”，不断增强集团党工组织的凝聚力和战斗力，为打造“一流大宗商品智慧物流运营商”的战略目标提供坚实的组织保障。

保税科技/展子昂



保税科技集团领导班子召开 2022 年度民主生活会



为全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，深入学习贯彻党的二十大精神，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，团结带领党员干部群众以担当作为、奋发有为的精神状态贯彻落实党的二十大作出的重大决策部署，2月10日上午，保税科技集团领导班子组织召开2022年度民主生活会。集团党委书记、董事长唐勇主持会议并作总结讲话。

会前，集团领导班子认真组织学习研讨，广泛征求意见建议，深入开展谈心谈话，为开好此次民主生活会

作了充分准备、打下坚实基础。

会上，唐勇代表集团领导班子作检视报告并带头作个人检查发言。随后，集团班子成员逐一发言，严肃开展批评和自我批评，形成了互动交流的良好氛围，达到了解放思想、凝聚共识的目的，会议取得了预期效果。

最后，唐勇对本次民主生活会进行点评，他要求：

一是提高政治站位，加强党性修养。要切实把学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神抓实抓好，确保党中央和省、市的各项决策部署不折不扣得到落实。

二是坚持标本兼治，抓好问题整改。要结合本次民主生活会上查摆的问题，细化措施、明确时限，做到有一项改一项，改一项成一项。集团领导班子成员要发挥示范带头作用，在抓好个人整改事项的同时，抓好分管工作和分管单位的整改落实。

三是严守纪律规矩，深化作风建设。要始终把政治纪律和规矩挺在前面，扛起党风廉政建设主体责任，严格落实领导干部“一岗双责”，保持务实清廉的政治本色和干净担当的政治品格，着力将党风廉政建设触角延伸到基层。

四是聚焦重点工作，做好结合文章。要以本次民主生活会为契机，把问题整改与经营发展各项工作结合起来，与2023年度重点工作攻坚结合起来，强化担当、主动作为，全力助推集团各项工作提质增效。

保税科技/朱玲怡



对照检视找差距 砥砺前行谋新篇

为深入学习贯彻党的二十大精神，坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，进一步加强党组织战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，提升党员干部队伍凝聚力、战斗力。2月下旬至3月上旬，保税科技集团党委下属各基层党组织分别召开了2022年度组织生活会暨民主评议党员会议，集团党委领导班子成员下沉督导各基层党组织的组织生活会。

会前，各基层党组织采取党员自学、研讨交流、党课辅导、线上助学等方式，组织党员学习了党的二十大报告、党章，市“敢为、敢闯、敢干、敢首创”暨“现代化建设先锋年”动员大会等重要讲话精神，推进广大党员思想认识再升华、理论武装再夯实，为开好组织生活会和开展民主评议党员工作奠定思想基础。

会上，各基层党组织书记代表班子向大会作对照检查，通报上年度组织生活会查摆问题的整改情况，并紧紧围绕主题，深入对照查摆问题，剖析问题原因，制定整改措施。党员结合日常工作进行个

人剖析，全面查找在政治信仰、党员意识、理论学习、能力本领、作用发挥、纪律作风等方面的不足和问题。在开展批评与自我批评时，通过个人自评、党员互评方式相结合，开诚布公、实事求是，不谈成绩优点，不讲空话套话，推动了每位党员更加深刻的认识到自身存在的差距和不足，真正达到统一思想、改进作风、增强团结的目的，进一步增强党员凝聚力和战斗力。随后，还开展了党员民主测评工作。

集团党委将以本次组织生活会为契机，进一步引导广大党员从加强理论学习、认真开展整改、推动作风建设三个方面扎实开展工作，切实将“敢为、敢闯、敢干、敢首创”的精神作为前进路上的指引，聚焦集团“两轮驱动”发展战略，勇于担当、敢啃硬骨，持续在破解难题、推动发展、服务群众中砥砺品质、锤炼党性，奋力谱写集团高质量发展新篇章。

保税科技/朱玲怡



青春热血 为爱传递

——保税科技集团开展无偿献血活动



近期，受寒冷天气以及疫情等因素影响，我市血库告急。得知这一消息后，保税科技集团党委高度重视，迅速响应号召，带领集团团委于1月18日开展了无偿献血活动，来自集团各公司、各部门共20名爱心志愿者积极参与了本次活动。

在血站工作人员的引导下，集团志愿者们井然有序地进行登记填表、血压测量、抽样检测、血液采集等环节，过程中大家始终保持着微笑，挽起衣袖，争当“热血先锋”，勇献一“臂”之

力。殷红的热血汇聚成潺潺暖流，“暖透”了凛凛寒冬。

点滴小善汇聚大爱，集团志愿者们在这个特殊时期凝聚起了共克时艰、团结奉献的公益正能量，一起投身到这场为爱逆行、为生命加油的活动中，用实际行动践行了保税科技集团“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神，用平凡善举成就热血接力的生命奇迹。

保税科技/展子昂



春节慰问送关怀 浓浓真情暖人心



寅年春锦绣，卯序业辉煌。1月19日上午，保税科技集团党委书记、董事长唐勇，集团总裁张惠忠及相关职能部门负责人深入基层，开展节前安全检查，并向坚守岗位的一线员工送去亲切的慰问和新春的祝福。

唐勇一行走访慰问了长江国际、保税港务、外服公司、保税贸易、电商公司、保税基金和集团相关职能部门，认真了解安全生产、值班计划和外地员工留港过年等情况。

每到一处，唐勇一行与员工们亲切握手交谈，并送上节日的问候，衷心感谢全体员

工一年来的辛勤付出，要求相关单位在春节期间要压实安全生产主体责任，做好后勤保障工作，确保度过一个安全、祥和的平安年。

殷殷关怀，捎来无限暖意，真真切切地把关爱送到员工的心坎上，让大家深深感受到了来自集团大家庭的温暖。大家纷纷表示，将立足岗位作贡献、奋楫扬帆向未来，为集团打造“一流大宗商品智慧物流运营商”的目标做出新的更大的贡献！

保税科技/展子昂



党建观摩促提升 交流互鉴共进步

为深入贯彻党的二十大精神，进一步提升党建工作水平，学习借鉴党建工作和阵地建设，2月27日下午，保税科技集团党委带队前往陶氏张家港生产基地开展党建交流活动。集团党委副书记王奔、各基层党组织党务人员及相关安全岗位党员代表共20人参加了此次活动。

陶氏张家港生产基地党委书记孙晓华热情接待了王奔一行，带领大家先后参观陶氏张家港基地安全创新体验中心和党建基地。陶氏公司是一家具有百年历史的材料科学公司，旨在成为在创新、客户导向、包容和可持续发展的引领者，在风险管理、应急救援等方面进行了卓有成效的工作。安全创新体验中心全方位展示了陶氏张家港生产基地的安全环境数据监测平台和感知特殊风险作业、实训体验火灾、

应急救援等多种场景。

在党建基地，孙晓华介绍，陶氏张家港生产基地党委根据企业业务特点和生产经营实际，积极开展行动支部、党员先锋队团队创建等，引导党员积极参与企业文化建设、疫情防控、文明创建、社会公益活动，实现党建文化和企业文化的有机统一。

大家纷纷表示，本次参观交流活动受益匪浅，尤其是在党建与安全生产建设工作深度融合方面学习到了很多宝贵经验。希望能以此为契机，进一步深入交流、互鉴互通，拓宽党建工作思路、创新党建工作方法，共同为区域党建和经济发展贡献力量。

保税科技/朱玲怡



福兔闹元宵 欢乐猜灯谜

除夕的灯火尚未阑珊，新年的第一轮圆月即将升起。在元宵节到来之际，为弘扬传统文化，丰富员工的文化生活，营造积极向上的企业文化氛围，2月3日中午，保税科技集团长江国际党总支联合工会举办了一场别开生面的“喜乐元宵 游园猜谜”主题活动。

初心亭畔波光粼粼，共青园里喜乐非常。活动现场一串串灯笼迎风起舞，一条条灯谜跃然纸上，灯谜内容包含了成语、诗词、常识。同时，为了创新活动，工作人员还加入了与传统灯谜不一样的元素，包含了“红色党史再温顾”、“集团发展知多少”、“安全生产小常识”等与公司文化息息相关的谜面。大家或独自一人苦思冥想，或三五成群一同讨论，有的眉头紧皱、细细思索，有的笑逐颜开、豁然开朗，兴致勃勃、各显其才。现场大家一起“团团圆圆”闹元宵，共同感受着节日喜庆祥和的气氛和优秀传统文化的魅力。

此次趣味十足的猜灯谜活动以灯谜相约、以活动聚人，用寓教于乐、趣味盎然的形式让员工感受到春节习俗和中国传统文化的魅力。趣味横生的谜面，包

罗万象的谜底让党史教育、文化教育、安全教育润物无声。不仅提升了员工的文化获得感，增强了文化自信，还推动了党的二十大精神在群众中落地生根，营造了健康、文明、积极向上的节日氛围，把春节的喜庆氛围推向高潮。

谜之风采承文化，两地齐乐闹元宵。同日，扬州公司也在职工食堂同步组织开展了“喜乐闹元宵 互动猜灯谜”元宵节主题活动，进一步凝聚了全员的发展共识。

长江国际/张忆



保税港务党支部组织开展 “欢乐闹元宵，趣味猜灯谜”线上竞猜答题活动

为深入学习贯彻党的二十大精神，弘扬和传承优秀传统文化，营造浓厚的“冬训”氛围，元宵节来临之际，保税科技集团保税港务党支部联合保税港务团总支于2月5日开展了“欢乐闹元宵，趣味猜灯谜”为主题的线上竞猜答题活动，将党的二十大精神知识、党风廉政建设知识、公司管理等内容与年味、趣味融汇在喜庆的元宵佳节之中。

“猜灯谜”是元宵节必有节目，活动当天，公司员工通过微信扫描二维码进行线上答题。本次灯谜题库共200题，全体员工参与热情高涨、争相竞猜，在答题中感受节日氛围，在欢乐汲取知识内涵。据统计，本次猜谜活动参与率98%，答题得分最高、用时最少的前30名员工获得了奖励。

此次“猜灯谜”活动既弘扬了中华民族传统文

化，又促进了以党的二十大精神为主的相关知识的巩固深化，提升了“冬训”活动实效，激励着全体员工以更加饱满的热情和更加昂扬的状态投入到新一年的工作，为全面快速推进公司更高质量发展贡献出自己的力量。

保税港务/朱家成、郁喜娟



长江国际顺利通过安全标准化一级达标换证评审



2月24日，江苏安全技术咨询有限公司专家组来保税科技集团长江国际对公司近三年来安全标准化运行过程完整性、符合性、适宜性、有效性进行了评审。

本次换证评审工作为期一天半，专家组依据相关法律法规和考评细则，先后对公司码头、罐区共计16项一级考评要素进行细致考评。专家组通过深入现场检查、查证档案资料、人员访谈等多种方式对公司安全管理、教育培训、作业管理、风险管理、隐患排查与治理和应急管理等方面进行了全面审查。专家组对长江国际的安全生产管理工作给予了充分的肯定，一致同意通过安全标准化一级达标换证评审。

一直以来，公司始终坚持持续有效运行安全生产管理体系，完善各项安全规章制度，加强安全技术管理，加大安全生产投入和人员培训。定期组织开展应急演练，严格特殊作业管理，落实双重预防机制，并积极开展各项安全生产竞赛活动。

未来，公司将以此次安全生产标准化达标评审为契机，将安全生产工作一以贯之地融入到日常工作中去，严格落实安全生产“三管三必须”，履行安全生产工作责任，强化安全风险防控，严格落实各项安全管理工作措施，扎实开展工作，加大安全管控力度，全面提升安全管理水平。

长江国际/李萍

保税港务开展2023年春节前安全生产大检查

春节即将来临，为做好节日期间安全生产工作，保持稳定向好态势，1月16日下午，保税科技集团保税港务组织开展了节前安全生产大检查，保税港务总经理陆建荣率公司管理层及各部门负责人参加检查。

检查组先后检查了公司PTA堆货区、机修车间、危险货物集装箱堆场、码头作业现场、修箱区等场所安全生产措施的落实情况。

保税港务副总经理龚道斌在检查前布置，各部门在节前要结合本部门的实际情况开展全方位、拉网式安全生产隐患排查，在督促各岗位人员全面自查自纠的基础上，进一步加强重点岗位、区域、环节和时段的安全自查，切实落实好部门的安全生产主体责任。

陆建荣指出，春节将至，抓好特殊

时段安全生产工作责任重大。一要深入贯彻“安全至上”理念，认真落实公司关于安全生产工作各项部署要求，强化安全生产措施有效落实；二要认真落实全员安全生产岗位责任，要抓实一线人员、相关方人员岗位责任的现场监管，特别是临时进港的相关方人员，夜间作业和上下船驳作业要强化管控措施；三要全面排查安全隐患，调度员、安监局、当班组长等现场管理人员对作业现场全过程要仔细排查安全隐患，发现隐患及时排除；四要掌握员工的思想动态，防范“节日病”。

陆建荣强调，安全生产任何时候都不能放松，一定要做好冬季极端恶劣天气安全防范工作，确保安全生产形势持续稳定。

保税港务/许寿富



“走动式管理” 我在“走”



随着疫情防控的政策调整，给现场安全管理带来了明显的变化，从严格控制人员不随意接触有疫情传播风险的船舶和人员，转变为全方位“走动式管理”，如何将后疫情时期“走动式管理”落到实处，我作为一名保税科技集团保税港务的安监员在日常工作中坚持“五做到”。

第一：做到细。“走动式管理”最好的方法就是依据装卸作业工艺流程，逐一环节检查，每个环节的五大要素都检查到位，每个要素都有其明确的检查要点，防止出现任何的纰漏，着重对疫情期间不便监管的大轮甲板岗、舱内岗进行检查，扭转其“船上安全监管盲区，干什么少有人管”的侥幸心理。

第二：做到严。“走动式管理”最怕的就是没有原则性，最怕的就是抱着“差不多”的心态，这样的做法不但起不到效果，反而会带来很多负面的影响，如现场对安全不重视、起不到警示的作用、掩盖诸多存在的问题、让领导做出误判、导致优秀者变得不优秀、导致不优秀的胆量越来越大。所以，要想提升“走动式管理”的效果，实现“走动式管理”的预期目标，必须做到“严”，不放过任何一个环节、不放过任何一个要素、不放过任何一个问题，真正做到有法必依、执法必严、违法必究、究责到人。在今后的工作中，我会对习惯性违章、不文明的操作行为进行精准管理，将各类安全隐患消灭在萌芽状态。

第三：做到全。就是要做到纵向到底、横向到

边，防止走马观花、蜻蜓点水式的检查方式，如镍铁卸货作业，最大的隐患是舱内破包不处理就出舱，导致镍铁从空中掉落，造成舱内、码头人员损伤，对此我下到舱内，检查作业人员劳防用品是否佩戴齐全，督促其破包必须套袋后出舱，着重强调在门机起升前远离关下关路。

第四：做到环。环，就是形成闭环。“走动式管理”是一项系统性的工作，一定要做到闭环，从发现问题、要求整改、整改验证、效果评比。其次，对发现的亮点，也要形成闭环，形成发现、奖励、兑现、跟踪到底。

第五：做到勤。“走动式管理”是一项持续性的工作，不是一两次就能体现出效果，需要坚持、形成常态化，方能实现管理的预期目标，所以“走动式管理”一定要做到“勤”，有计划性的“勤”，有规律性的“勤”。以油脂卸货作业为例，我做到对现场需检查的内容了然于胸，逐项检查，排查隐患，并保持每隔1.5-2小时检查一次，确保每个细节到位。

在公司的引领下，全体员工携手并进，团结一心，深入推进“走动式管理”，努力发挥安全管理第一责任人作用，实现了公司“零事故、零伤害”良好开局。安全工作永远在路上，我们唯有在这条路上持之以恒的“走稳、走实”，才能“走”出新成效。

保税港务/周楠

强内控 防风险 保安全

为确保公司库存物资账实相符、账账相符，保税科技集团内控审计部、财务部联合保税港务综合办公室于2月8日对公司仓库物资进行了专项检查。

检查当天，仓储业务部负责人首先向检查组汇报了公司库存货种、堆存标准和仓库管理等情况。随后，检查组根据当日库存报表，本着“见物就查、见物就点”的原则，从资料准备、库存清单制作、实物盘点等方面，对线材、尿素、铬铁、锂辉石、PET、纯碱、PTA等货物进行认真细致地核查，核查结果显示：账、卡、物一致，数据准确无误。

此次检查，既是对公司仓储业务部库存

货物管理的有效检阅，又是促进仓储业务部查缺补漏、自我改进的有效手段。仓储业务部将一如既往本着对“公司负责、对客户负责”的高度责任感，矢志不渝地坚守在货物安全防控第一线。

保税港务/陈京晶



外服公司开展春节节前安全检查

春节将至，为切实做好春节期间安全生产工作，防范节日期间各类生产安全事故的发生，1月17日上午，保税科技集团外服公司组织开展了2023年春节节前安全生产大检查。

此次检查由外服公司总经理张惠琴带队，全体安委会成员参加。检查组一行深入作业现场，先后对福建路库区、台湾路库区及东物流园区库区的货物安全、现场安全管理、消防设备设施运行情况、供配电设施运行情况、安全用电及外租库安全管理等方面进行了重点检查。

检查过程中，张惠琴强调，各部门及外租单位要进一步提高思想认识，加强节日期间值班值守，牢固树立“隐患就是事故”的理念，对检查出的问题，制定整改措施，形成责任清单，责任到人，狠抓整改落实，并举一反三总结经验，按照“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，进一步优化公司安全生产环境，全面深入进行隐

患排查整治，确保节日期间安全生产形势持续稳定，为2023年起好步、开好局营造安全稳定的发展环境。

通过开展节前安全生产大检查，进一步落实了企业的主体责任和红线意识，营造了平安、和谐、祥和的节日安全生产氛围，为公司筑牢安全生产防线、确保企业生产安全提供了坚实保障。

外服公司/严吉产



股东大会

一、公司2023年第一次临时股东大会

公司2023年第一次临时股东大会于2023年1月5日下午14时在张家港保税区石化交易大厦2718会议室召开，本次会议采取现场投票与网络投票相结合的方式。

本次股东大会由公司董事会召集，董事长唐勇先生主持。公司在任董事7人，实际出席6人；公司在任监事5人，实际出席3人；董事会秘书出席会议；公司其他高级管理人员1人列席现场会议；因疫情防控的要求，公司部分董事通过视频会议方式参加了本次会议。国浩律师(苏州)事务所律师郭丰雷、朱妙通过视频会议方式对本次股东大会进行了见证。

股东大会以现场投票和网络投票相结合的方式审议通过以下议案：

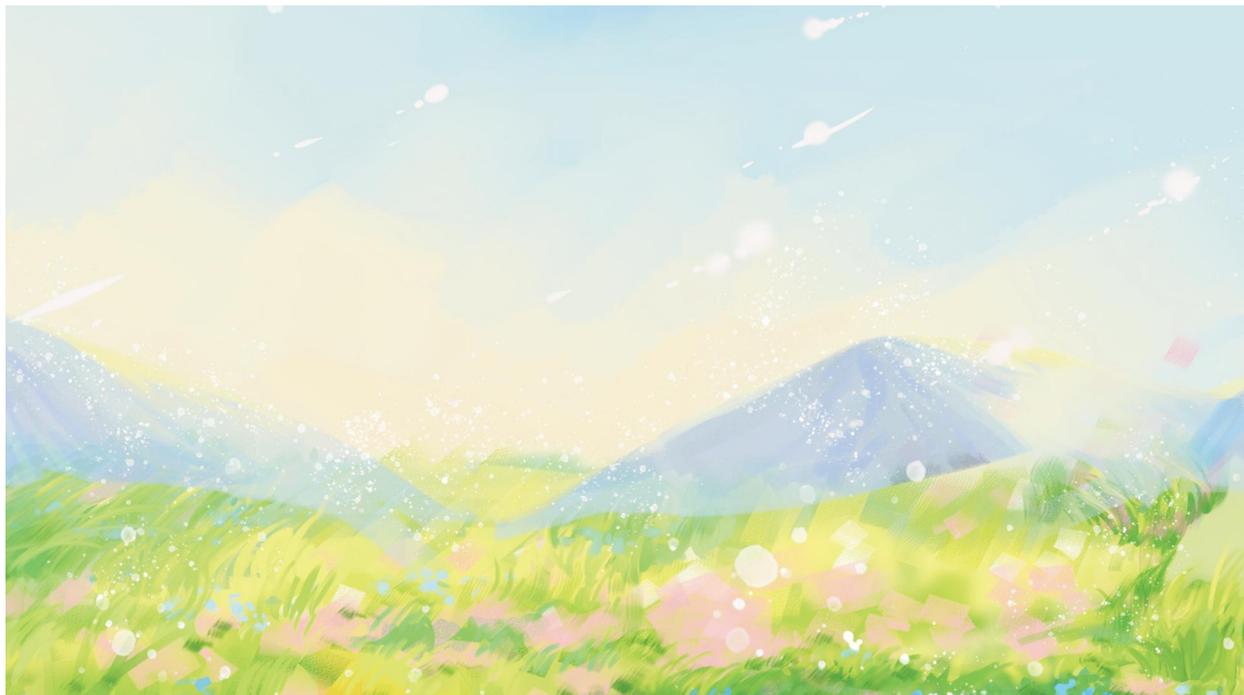
1、议案名称：关于公司拟参与投资设立并购基金暨关联交易的议案

审议结果：通过

保税科技/陆鑫涛

初春

• 胡晓静



从昼短夜长变为昼夜平分，春天的脚步已经慢慢来了，伴随着希望，春天来到了人间，给予了新生。窗外，一些绿芽从干枯的枝头冒出，焕发着生机。

今年立春来得很及时，在寒冷中给人送来一丝温暖。在民间，有一句这样的俗语——新春似大年，这足以证明立春在人们心中的重要性。在一些地方，人们还举行一些仪式来“接春”，祈愿一年风调雨顺，国泰民安。春天，在我们眼中是希望的象征，到了春天，万物开始了复苏，新的生机便随着时间的痕迹展现。

一年之计在于春，对于我们社会工作者而言，春天是我们规划工作的好季节，更是施展自我才华的好季节。因

此，我们要抓住春天的机会，认真规划好自己的工作，安排好自己本年度的工作，让自己能够在这一年内有所成长，去迎接自己新的希望，实现自己的目标。

草长莺飞是对春天最为真实的写照，中国式的浪漫在春天也油然而生，街头两侧的树抽着新芽，一些含苞待放的花骨朵儿似乎也飘着淡淡的香味，这种美景是春天的独有，更给我们提供了一场视觉盛宴。

举起希望的双手，共同迎接美好春天的到来，在初春这个特殊的季节，我们与寒冷的冬季说再见，拥抱温暖的明天。

电影中的人生理念

• 黄燕

趁着儿子上学前，我们一起窝在家里看了一部《心灵奇旅》，不得不说绝对是一部好电影，明媚绚烂、瑰丽刺激的亡灵世界是吸引孩子们的一张王牌。

其实，关于音乐动画电影，我们一起看的还有《寻梦环游记》，那时儿子才4岁。电影创作灵感虽源自于墨西哥亡灵节，但孩子们很显然并不惧怕，甚至喜欢上了这温柔又带点幽默的恐怖体验，以至于此后很长一段时间，我坐车耳边都是此起彼伏的男女童声版《请记住我》。我想，古人讲的“凡有井水处皆能歌柳词”大抵就是这个意思了。

而这部《心灵奇旅》，个人觉得带给成年人的心灵震撼要超越孩子。成年人的内卷困境，生活的焦虑让更多的观

影人共鸣流泪。而我最大的希望，就是希望通过主人公“乔”动情而投入的钢琴演奏，点燃孩子坚持学下去的“火花”。我知道这很难，但一定有效。所以我在观影之前，就有了计划，不和孩子多讨论电影，让他自己用小脑袋去体味电影中的“生之彼岸”和“生之来处”，去思考乔和22迥然不同的人生理念。

希望不久的将来，他能在低头走路之余，看一看天空，拾起秋日里第一片落叶，又或者驻足听一听街角吉他小哥的弹唱，感受通风口吹来的地铁气流。在生活中感受到电影给予我们的小确幸，大幸福。



选择比努力更重要

• 孙春艳



最近听到一个很有趣的问题，足球运动员身体的哪个部位最重要？大部分人一定不假思索，当然是脚了。但这个答案是错的，正解应该是眼睛。

娴熟脚法固然重要，但拥有一双善于捕捉球场瞬息万变信息的眼睛，才是抓住机会赢球的关键。更准确地说，眼脚协调的人才能成为优秀的足球运动员。有统计，每位运动员在球场上真正控球的时间只有5%，而95%的时间都是在跑动，等待时机，这个时候最不能闲着的就是眼睛。

同样的道理，对个人成长来说，抬

头看路比闷头做事更重要。把更多的精力用在趋势进行分析，在关键的时间节点做对选择，可以少走许多弯路。

对企业来说，提高竞争力不仅仅是提高产品的性能，更应该把精力放在依据市场的需求变化开发合适的产品，退出没有前景的领域，布局未来产业。

选择比努力重要，但这种选择绝对不是靠蒙对答案，而是经过详细的数据整理和缜密的思维推导，计算出胜算概率更大的选项，这也是需要极大功力的。

雨打年味

• 王莉敏

疫情三年，最怀念的是家乡街头巷尾的烟火气，今年大家都要返乡了，我倒也是不用扎进“春运”的人潮。人很奇怪，一旦闲着就会徒生感慨。好在远方时而响起的鞭炮声，也就将这安静的烦恼带着渐渐远行。

正月初一天空中飘起了阵阵细雨，淅淅沥沥轻打着本就不浓的年味。无聊之际，翻看着手机无意中刷到梁实秋先生在《北平年景》中的描述，与当下甚是契合。“过年须要在家乡里才有味道……而所谓家，至少要有老小二代。若是上无双亲，下无儿女，只剩下伉俪一对，大眼瞪小眼，相敬如宾，还能制造什么过年的气氛……”

说到气氛，对于我们这个地处长江之滨的小城来讲，是日渐薄淡了。儿时家里虽说不是很富裕，但就过年来讲，我和弟弟的新衣新

鞋，除夕的年夜饭，初一的香烟果盘粒子糖，瓜子花生步步糕多多少少都是备好的。记忆中，奶奶在被烟火熏黑、用石灰泥简单涂抹的灶台上，支起高高的蒸屉做甜酒，廊檐前晒满了咸货，三五伙伴嘻嘻哈哈用鞭炮炸瓶子、炸水洼、炸冰河。

到了晚上，老妈会趁我还没睡时提前抓一把糖果放在我的枕头边，叮嘱我大年初一一醒来，就要剥开一个含在嘴里叫爸叫妈，当然还有奶奶。

还有很多例如大年初一不能打喷嚏、不准扫地、不倒垃圾等老妈口中的老法习俗，自小我就觉得好笑。现在想想，老妈的讲究，不外乎教导我新年要说吉利话，做吉利事，大概这就是年味吧。





好心态是最大的财富

• 展青兰



最近读完了《蛤蟆先生去看心理医生》这本书，书中提到蛤蟆由于总是一味忍让，结果抑郁成疾。我想“一味忍让”与“受得了委屈”的区别在于，前者是被动的，没有原则和底线，严重的会发展成讨好型人格，认为一切都是自己的错，进而容易走向抑郁的深渊；而受得了委屈是主动的，是审时度势，宽容大度的一种处事态度。当下或许是伤心和难过的，但调整好心态，慢慢消化不良情绪，强大自己的内心，才能够得到成长。

当今社会，由于生活和工作的压力，大家常常看起来很焦虑，每个人都有自己的困苦，却往往找不到合适的人去倾诉。在我看来，倾诉可能对于别人来说是一种打扰，而且别人没经历过你的经历，很难切身体会到你的心情。

所以当心情不好的时候，我会下意识地拿起手机，翻翻通讯录，然后再默默放下手机，压下心中那股想要找人说话的冲动。等到低落的情绪逐渐散去，也会想明白，人这一生，无论是什么样的路，都是自己的选择，冲动也好，深思熟虑也罢，自己选的路，不管多难都要咬牙走下去。困惑时，读些好书；焦虑时，听首音乐；无趣时，做会运动，努力保持积极乐观的状态，才能笑对人生的各种苦难和风雨。

生活就是如此，你要做的，就是做好自己，与自己和解。我相信一个人只有受得起委屈，担得起责任，保持好心态，学着能屈能伸，才能走得更高更远。愿有明天可奔赴，有过往可回头！

生活需要有所期待

• 许慧

有一段时间里，我认为低欲望是一件特别好的事情，没有攀比心、没有胜负心，只专注于适合自己的，自己能力范围内的东西，生活的像一段编码好的程序一样，循规蹈矩、无欲无求。但当我开始日复一日的像大转盘一样开始我的每一天生活时，我发现自己好像变得越来越不快乐。

低欲望的生活让诸如一杯奶茶、一款甜点、一场新上映的电影就可以让人获得幸福感的事情，却很难让我心里泛起涟漪，周而复始的每一天逐渐使人失去了对生活的全部热情。我不再因为出门遇到晴朗的阳光而感到欣喜，不再因为生活的小确幸而去发朋友圈记录，也不再为了陌生人的善意而感到暖流涌动。

然而生活还是需要我们有所憧憬、有所追求的。这个多元的世界每天都有那么多的事情发生，我们又何必在这个更包容的世界局限在一个四方格子里，党的二十大阐述了中国人民在过去的十年取得的历史性成就，让中国迈向了高质量的发展阶段，这背后不正是无数的中国人民不甘于现状，他们对于中国未来的发展还抱有更高的期待，才一步步让我们走向今天。

张桂梅校长的一位学生大学毕业后回到了山村，做起了家庭主妇，当她去看望张校长时被拒绝了，当然理解校长的心境也理解学生的选择，但是这个社会需要的是那些对生活还有着世俗愿望的人们勇于探索人生更多的选择，是拥有着趁着年轻偏要勉强的心境。





叶落了

• 王莉敏

风
吹过一条街
叶子
不经意被带离曾朝夕相处的枝头
在远离地面的空中
随着风飘荡
像抛开一切离家的孩子
肆意妄为起来
即便老去
也要风花雪月
一场谢幕就要上演
即使坠落、陨灭
也要尽情享受风的伴奏
是轻柔或疯狂
终于落下了
落是对根的回答，期待已久……



“敢”字当头 勇当先锋 | 保税科技集团：智慧物流为港城供应链发展“聚能”



节后的张家港保税科技（集团）股份有限公司（以下简称“保税科技集团”）内，到处都洋溢着“开局就要争先、起步就要奔跑”的氛围。在“清算通”运营办公室内，电话声、键盘敲打声此起彼伏，20名工作人员聚精会神地忙碌着，处理着各项信息和数据。

2021年，由保税科技集团与上海清算所联合打造多银行交割支付结算系统“清算通”上线运行，成为张家港金融创新、数字赋能实体经济的最新实践。经过多年发展，“清算通”的安全高效、跨地区、跨银行的资金清算功能，吸引了中石油、中石化、厦门国贸、远大物产等大批客户在线交割，起到了良好的示范和带动效应，并为张家港打造全国首批供应链创新与应用示范城市作出了积极贡献。截至目前，“清算通”上线银行15家。同时，在“清算通”功能优势的推动下，已成功上线4大类15个交割品种，累计交割量超1.4亿吨，清算金额超7100亿元，预计今年8月将成为“清算通”首个清算金额破万亿规模的平台。

张家港保税科技集团电子商务有限公司总经理吴晓君介绍，“清算通”利用平台服务，可以把资金结算、资金流动乃至大宗商品的金融体系集结到张家港本地。而凭借这一优势，张家港就能够吸引行业内的上中下游客户聚

集，打造更为完善的供应链体系。“供应链的不断完善，也有助于我们在开辟新领域新赛道中拥有源源不断的动力。”吴晓君表示。

不断求新求变是企业前进发展的保障。从成立之初，保税科技集团就将“创新”作为发展战略的第一动力，而这也与“四敢”精神中的“企业敢干”不谋而合。2023年，保税科技集团将围绕“稳中求进、重点突破”工作主题，紧扣“借力、增值、拓展”这一主线，坚定不移地实施“263”战略发展规划，优存量、扩增量，强化内部联动，加快外部拓展。

“特别是要锚定‘智慧物流数字经济’赛道，以‘清算通’为切入点，通过拓展品种、模式、区域，持续推动智慧物流服务平台与供应链金融融合发展。”保税科技集团党委书记、董事长唐勇表示。

山重峻，路萦纡，奋进的脚步永不停歇。未来，保税科技集团将以“四敢”精神为强大动力，继续以数字化创新发展为抓手，着力提速数字人民币的应用场景建设，持续展现创新产业韧性，释放“清算通”发展新动能，力争站上“清算金额万亿”新台阶，为构建国内国际双循环相互促进的新发展格局持续贡献保税科技力量。

（以上图文转载自今日张家港）





主 办：张家港保税科技(集团)股份有限公司

联系电话：0512—58320658

建设国内一流液体化工物流品牌企业
打造一流大宗商品智慧物流运营商

