



ZFTC

保税科技



承接数字化经济浪潮 共享供应链发展机遇

——保税科技集团与河北物产集团达成战略合作



歲蕤七月，華章日新。為大力推動第三方物流產業科技和商業模式創新，7月22日上午，張家港保稅科技（集團）股份有限公司與河北省物流產業集團有限公司戰略合作協議簽署儀式在石家莊舉行。河北物產集團黨委書記、董事長肖明建，保稅科技集團黨委書記、董事長唐勇等出席簽約儀式。

唐勇在講話中表示，近年來，保稅科技集團堅持“借力、增值、拓展”的發展思路，大力實施“傳統物流”與“智慧物流”兩輪驅動發展戰略，在夯實主業的同時用數字化賦能產業發展，並借助“清算通”首家接入平臺的先發優勢，進一步拓展發展空間。接下來，集團將持續促進供應鏈金融與數字化經濟的深度融合，構建“清算通”生態圈體系，有效帶動產業鏈上下游企業共融發展。他希望，雙方能進一步深入交流、加強合作，不斷建立和完善新機制，積極拓展新模式，共同將數字化第三方物流交付平臺打造成更具國際競爭力和影響力的新型產業創新平臺。

肖明建介紹，河北物產集團是一家集大宗商品貿易、現代物流、矿山開采、再生資源、報業、酒店于一體的大型綜合性企業集團。近年來，集團正在大力推進標準倉、標準庫建設，保障物流安全性、暢通

性，進行平臺化運作。他表示，雙方在經營理念、業務板塊等方面有很高的契合度，合作前景廣闊，有望在電子商務領域開展長期合作，提升整體物流系統的倉儲與運輸能力，在智慧物流領域進行更加深入的拓展。相信在雙方攜手努力下，戰略合作关系必將不斷取得新成績。

簽約儀式上，雙方代表簽署了戰略合作協議。合作初期，將由保稅科技集團旗下張家港保稅科技集團電子商務有限公司，與河北物產集團旗下河北物產供應鏈有限公司作為合作試點，在鋼材等大宗商品行業開展線上交割結算合作。合作試點的順利開展將為雙方後續深入合作量身打造模式“樣板間”。

風正潮平，自當揚帆破浪。雙方將以此次合作為契機，引導旗下企業抢抓數字化發展機遇，加快從基礎業務功能建設向數字化、智能化建設轉移，不斷創新和提煉智慧物流的技術、模式和服務，全力打造集線上交割、支付結算、供應鏈金融等功能於一體的現代化供應鏈智慧服務平臺，共同見證智慧物流領域的新變革，為推動第三方物流產業科技和商業模式創新作出新的更大的貢獻！

電商公司/陸群



保税科技



2022年第4期
总第69期

主 办

张家港保税科技(集团)股份有限公司

编委会主任：唐 勇

编委会副主任：张惠忠

编 委：陈保进 常乐庆
李金伟 陆建荣
张惠琴 李芳毅
吴晓君 黄武英

责 任 编 辑：顾仲和 傅行飞

电 话：(0512) 58320658

传 真：(0512) 58320655

地 址：张家港保税区金港路261号

石化交易大厦28楼

邮 编：215634

目 录 CONTENTS

本期要闻

- 01 上海找钢网来访保税科技集团
- 02 张家港海事局局长宋儒卿来访保税科技集团
- 03 保税区管委会副主任季峰走访慰问保税科技集团
- 04 市人社局局长张毅来访保税科技集团
- 05 人才培育添新彩 数智转型启新程
——市人社局来保税科技集团开展“最佳雇主”走访活动

工作动态

- 06 总结部署促提升 蓄力赋能再冲刺——长江国际召开半年度工作总结分析会
- 07 奋斗者的姿态
- 08 坚守一线不服“暑”
- 09 战高温 夺高产 刷新生产新纪录
- 10 烈日下的坚守，“暑”你最美！

党群建设

- 11 永葆军魂初心 砥砺奋进前行——保税科技集团召开退伍军人座谈会
- 12 高温慰问送清凉 夏日暖心到一线
- 13 心系消防 情暖八一
- 14 凝聚职工力量 激活创新动能 奋力开启高质量发展新征程
——长江国际工会第二次会员代表大会圆满落幕
- 15 保税港务党支部召开展党员大会
- 16 保税港务工会顺利召开第五次会员代表大会
- 17 外服公司党支部组织召开《习近平谈治国理政》第四卷专题学习会

安环之窗

- 18 长江国际《生产安全事故应急预案》顺利完成备案
- 19 保税港务举行港口危险货物集装箱泄漏火灾事故应急演练
- 20 保税港务组织开展“消防设施操作现场培训”
- 21 外服公司开展夏季高温安全专项检查
- 22 安全生产每一天 每月都是安全月——扬州公司开展安全生产月系列活动

员工天地

- 23 但行好事，莫问前程
- 24 挡与躺
- 25 紫荆花开
- 26 “程序正义”永远是正义的核心环节
- 27 最美的样子 最真的感动



上海找钢网来访保税科技集团



7月12日，上海找钢网信息科技股份有限公司创始人、首席执行官王东一行来访保税科技集团。集团党委书记、董事长唐勇，集团总裁张惠忠，集团总裁助理李金伟及保税贸易相关负责人热情接待了王东一行。

唐勇对王东一行的到来表示热烈欢迎。他指出，近年来保税科技集团正在大力实施“传统物流”与“智慧物流”两轮驱动发展战略，紧紧围绕“借力、增值、拓展”的发展思路，将供应链金融与互联网深度融合，向着打造“一流大宗商品智慧物流运营商”的战略目标奋起疾行。他希望，双方在原有合作的基础上，进一步提升项目功能，拓展业务规模，共同将黑色金属供应链业务做大做强。

王东对保税科技集团创新的经营模式和专业

的业务能力表示了高度的赞赏。他介绍，找钢网作为产业互联网的领军企业，致力于通过优化钢铁流通供应链结构和服务模式，为用户提供交易、物流、供应链金融等一体化服务，不断提升服务效率，助推传统钢贸行业、企业的转型升级。他希望，借助黑色金属供应链项目的稳步推进，未来进一步深化双方合作，共谋行业创新，实现互利共赢。

会上，双方就“胖猫易采”黑色金属供应链合作项目发展情况进行了专题回顾。自合作以来，该项目发展迅猛，今年上半年，黑色金属合作量已突破百万吨，未来将有望进一步发展壮大。

保税贸易/李蓓





张家港海事局局长宋儒卿来访保税科技集团



7月19日上午，张家港海事局局长宋儒卿、政委彭慧敏一行来保税科技集团走访调研。集团党委书记、董事长唐勇，集团总裁张惠忠，集团副总裁陈保进，集团总裁助理李金伟及相关子公司、职能部门负责人热情接待了宋儒卿一行。

会上，唐勇对张家港海事局长期以来对公司发展的关心和帮助表示衷心的感谢，并简要介绍了公司当前经营情况及未来发展规划。他指出，在海事等各级政府部门的大力支持下，公司紧紧围绕“传统物流”与“智慧物流”两轮驱动发展战略，努力搭建传统物流与智慧物流齐头并进、共融发展的良好格局。

未来，公司将进一步拓展发展空间，切实做好

安全生产与疫情防控相关工作，希望能与张家港海事局进一步加强联系，巩固长期稳定的合作关系，携手并进，为促进口岸经济发展和安全稳定贡献力量。

宋儒卿对保税科技集团在疫情防控、安全管理、生产经营等方面的工作表示充分肯定。他表示，海事局将充分发挥职能作用，一如既往地关心支持企业工作，帮助企业解决实际困难，进一步靠前站位，更好地服务企业发展。期待双方能够持续深入强化合作，共同维护长江生态环境，共同推动长江经济带绿色高质量发展。

保税科技/展子昂





保税区管委会副主任季峰走访慰问保税科技集团

炎炎酷暑，骄阳似火。持续高温闷热天气，给坚守一线的港口工人带来了严峻“烤”验。7月18日，保税区管委会副主任季峰来到保税科技集团保税港务码头，开展高温慰问活动。集团党委书记、董事长唐勇，集团副总裁陈保进及相关子公司负责人陪同本次慰问。

在码头，季峰将防暑降温物品送到持续奋战在高温一线、敬业守职的工作人员手上，并向他们表示了慰问与感谢。在详细了解了码头作业、梯口值守、船岸界面防护等工作情况后，季峰强调，港口码头是“外防输入”的前沿阵地，要时刻保持清醒思想，认真落实重点地区来港船舶、各类货物的各项防疫要求。

他叮嘱，要在做好夏季三防工作的前提下，提升防汛抗台意识，合理安排职工工作息时间，确保生产安全和人身安全。

唐勇表示，保税科技集团将切实做好防暑降温工作，坚决落实各项安全生产和疫情防控要求，全面部署，层层压实，确保公司各项工作平稳、有序运行。

保税港务/蒋超





市人社局局长张毅来访保税科技集团



7月16日下午，市人社局局长张毅一行来保税科技集团走访调研。集团党委书记、董事长唐勇，集团总裁张惠忠及相关子公司、职能部门负责人热情接待了张毅一行。

唐勇对市人社局长期以来给予集团的关心与支持表示衷心感谢。他指出，集团始终坚持以人为本的核心发展理念，积极发挥创新主体作用，大力实施“两轮驱动”发展战略，持续推动传统物流向智慧物流高质量转型升级发展。他表示，下一步集团将继续发挥行业龙头优势，加大科技创新力度，强化高技能人才引培，优化企业人才环境，在创造经济效益、促进人才发展等方面承担更多的社会责任。

在市人社局及相关政府部门的大力指导下，集团先后荣获了苏州市劳动保障5A级信誉单位、苏州市劳动关系和谐企业、苏州市集体协商三星企业、张家港市高技能人才培育先进单位、张家港市最佳人力资源数字化管理雇主奖等荣誉称号。



张毅对集团近年来在创新发展、人才招引、企业用工等方面产生的经济和社会效益表示高度肯定。他表示，市人社局将进一步想企业之所想，急企业之所急，提供优质服务保障，加大人才引进力度，助力企业稳产扩能。他希望，保税科技集团要继续发挥企业主体作用，保持企业人才“造血”活力，为推动全市高质量发展再作积极贡献。

会前，张毅一行还实地参观了保税科技集团综合展示馆。

保税科技/李玉锦





人才培育添新彩 数智转型启新程 ——市人社局来保税科技集团开展“最佳雇主”走访活动



8月25日下午，张家港市人社局党组成员、市人管中心主任盛宇红一行来保税科技集团开展“惠企直通车——‘最佳雇主’”走访活动。集团党委书记、董事长唐勇，集团总裁张惠忠及相关职能部门负责人热情接待了盛宇红一行。

会上，唐勇对市人社局一直以来给予集团的关心和支持表示衷心的感谢。他指出，集团始终坚持以人为本的发展理念，在推动经营发展的同时，高度重视构建和谐劳动关系，积极培育高技能人才，充分利用数字化的工具、技术和手段提升企业运营效率和效益，优化技术、人才、资本等资源配置，推动企业内部人力资源管理数字化转型。未来，集团将继续加大科技创新力度，持续关注人才培养，优化员工工作环境，为员工搭建创造价值的平台，切实营造和谐健康发展的良好氛围。



近年来，在市人社局等政府部门的大力指导下，集团荣获了苏州市劳动保障5A级信誉单位、苏州市劳动关系和谐企业、苏州市集体协商三星企业、张家港市高技能人才培养先进单位等荣誉称号。

盛宇红对集团近年来在科技进步、人才引培、权益保障等方面的工作表示充分肯定。她表示，市人社局将进一步靠前站位，发挥职能作用，纾解企业招工用工困难，加大人才引进力度，助力企业实现提质增效。她希望，保税科技集团要继续厚实人才梯队，让每位员工在公司发展的过程中实现价值，为推动区域经济发展作出新的贡献。

会前，盛宇红还为集团颁发了“张家港市最佳人力资源数字化管理雇主”证书。

保税科技/展子昂





总结部署促提升 蓄力赋能再冲刺

——长江国际召开半年度工作总结分析会



行之力则知愈进，知之深则行愈达。为确保广大干部职工全力锚定全年目标指标不动摇，以更加昂扬的精神状态投入下阶段工作，7月13日上午，长江国际半年度工作总结分析会在公司一号楼三楼会议室召开。

保税科技集团总裁助理、长江国际总经理李金伟携公司管理层、各职能部门负责人齐聚一堂，共同回顾总结上半年工作，剖析工作中发现的问题，研判当前形势任务，并借此契机总结经验，对下半年工作计划进行具体、明确的部署安排。长江国际主管及以上人员共20余人参加会议。

会上，各职能部门负责人分别做上半年度工作总结及半年度工作计划，深入总结上半年安环管控、招商服务、工程改造、团队管理的经验，并分享完成经营任务成绩、推进专项事项的亮点及下一

步重点工作计划。相关部门还就公司上半年生产经营数据进行了系统分析。

李金伟在认真听取汇报后，进行了逐一点评并作总结讲话。他指出，公司全体干部职工要拿出奋力拼搏的干劲和奋勇当先的闯劲，紧紧围绕全年目标指标，内部持续挖潜、外部聚力拓展，确保公司生产经营稳中有进、稳中向好：一是聚力安全生产，一如既往打好疫情防控战，持续提升应急管理水平，进一步加强安全生产责任落实。二是稳固主营市场，全力协调好长租库、流量库之间的关系，在盘活存量、拓展增量上花心思，确保主营品种乙二醇、二甘醇市场份额的同时，凝心聚智实现品种和区域的有效突破。三是平台创新创效，加快推进网上仓储平台系统升级工作，进一步完善系统功能，以客户为中心，推动服务再升级。四是抓好内部管理，坚持日常监督和专项督查两轮驱动，并结合近几年人力资源配置情况，实行定岗定编机制，着力突出同岗未必同酬的竞争特点，多措并举激发内生动力。

会上，李金伟还传达了集团唐勇董事长、张惠忠总裁等领导在集团半年度工作会议上的重点指示要求。他强调，全员要进一步坚定“样样工作争第一”的信心和决心，敢于冲关破局，自觉为集团发展大局多挑重担、多作贡献，为顺利完成全年任务指标不懈奋斗！

长江国际/黄莉婷





奋斗者的姿态



一年四季，夏季最热。但一年中白日最长，还未进入伏天，橙色预警便有了好几次，一场与“热”的较量，在保税港务码头上演。当你走进生产一线，战高温、保生产的坚守画面和奋斗身影不禁让人肃然起敬。

码头前沿，毫无遮挡，任凭烈日炙烤，同样被烈日炙烤的还有每天在码头从事各项装卸工作的工人和理货计数的库场员。热浪翻滚、气温不断升高，空气都会让人感到窒息，超过50℃的地表温度考验着一线人员的坚强意志。头顶烈日，在挥汗的同时，更有属于自己的坚守。

高温之下，有人会在泳池降温，有人会寻找避暑胜地，更多的人会在空调房足不出户。但在保税港务码



头，那些来来回回的一线人员，他们享受着与烈日的共舞，享受着江上往来船只带起的片片波纹。一个个随处可见的“高温下的劳动者”，定格了这个夏天一幅幅感人的画面。在这里，你能看到不同岗位员工在烈日下的劳动，他，还有她，都用自己的行动守护着作业的安全、货物的安全。无论是库场员、作业司机、装卸工，还是保障生产安全的维修人员，他们的坚守和付出，是对“爱岗敬业”价值观的最好诠释，更是对“码头精神”的发扬传承。

阳光很美，劳动者更美，致敬所有奋战在一线的员工。

保税港务/赵静





坚守一线不服“暑”

骄阳似火，热浪袭人，持续的高温警报不断拉响，大地进入了“烧烤”模式。然而在这片“热土”上，保税港务黄华组的维保人员却无惧高温“烤”验，任凭烈日灼黑脸庞，汗水浸透衣衫，依旧坚守岗位、协同检查、例行维保、故障抢修，穿梭于设备之间，保障着设备设施的正常运行。

最近维保人员在检查中发现3303门机起升钢丝绳断丝已达到报废标准，需及时更换。此时门机正在全力以赴抢抓PTA作业任务，为了不影响生产，维保人员决定利用生产空闲之余全力抢修。午间的烈日实在磨人，仅仅做完前期准备工作就已经挥汗如雨，但是大家没有任何退缩和抱怨，继续分工合作、齐头并进，切割、电焊、卷绕、固定、调试，每个流程紧密衔接。经过三个小时的通力协作，钢丝绳更换顺利完成，且再次刷新了更换速度。虽然手臂和脸庞经过长时间的炙烤，俨然成了“高原红”，汗水如同雨水般不停滴落，浸湿了他们的衣服，但

他们没有一丝抱怨，保障设备本质安全，服务公司生产经营，就是黄华组每一位员工的工作宗旨。

为了保障生产，黄华组先后完成了3302门机钩头钢丝绳更换、3705轨道吊大车卷缆电机磁滞联轴器更换维修、3706轨道吊托令通讯电缆及3603桥吊中锁模块的更换维修等等，在高温下完成了一次又一次的维修与保养任务。

烈日炎炎，龙虎人丹、藿香正气水成了维保人员最喜爱的两样神丹妙药。有了它们，时刻让维保人员保持神清气爽，得以始终以饱满的精神状态投入到一次次高温下的设备养护“烤”验中。太阳很烈，但更烈是黄华组维保人员那颗“技术服务生产”的初心，滚烫而又火热。这颗心，执着而坚定，不惧酷暑；这颗心，勇敢而无畏，不服“暑”！

保税港务/陈良宇





战高温 夺高产 刷新生产新纪录



七月，骄阳似火，热浪袭人。然而，保税港务生产依然如火如荼，作业人员在公司生产部门的科学指挥下，坚守一线，挥汗如雨，沉着应对，全力保障生产安全平稳有序运行，全月完成散杂货吞吐量38.85万吨，自然吨30.46万吨，刷新了2022年散杂货单月产量的最新纪录。

炎炎伏天，红色高温预警持续不断。为避免这极端高温天气对正常生产造成影响、对来港作业船舶造成积压，公司生产部门统筹兼顾，应势调整，合理安排，采取日间损失夜间补的生产组织，多措并举抢船期、保进度、促生产。在作业计划上，日间重点保集装箱及落驳作业，夜间集中精力拼大轮，充分开足4条、5条生产作业线；在船舶停靠上，抓住本月集装箱船相对减少这一契机，利用好临时停泊区的集装箱等泊功能，最大限度地实现PTA船舶双船同时靠泊，努力提高泊位利用率；在人员调配上，将大轮停工期间的作业人员调剂到库场作业、集装箱作业线，并确保作业人员每小时一轮休，切实保障高温天气

里作业人员的身体修整与繁忙生产之间的平衡。同时合理调配下午轮休人员适时参与中班作业，提高生产保障力。

7月28日12时，气温直逼37℃，空气中热浪翻滚，此时的保税港务1泊位——“高栏002”轮PTA卸船作业争分夺秒，时间就是效益，准时就是品质。工人、库场员、司机听从调度，头顶烈日，脚踩热土，铆足劲，与时间赛跑，人停机不停地换班作业，提前2小时高效率地完成全船1.23万吨卸船任务，平均船时效率达590吨/小时，为后续的“环球维纳斯”油轮船舶按时接靠创造了充裕的准备时间。

也就是这样，面对高温酷暑，保税港务人不惧“烤”验，全体员工在不同岗位上用“执着、坚韧”诠释着保港人的敬业，用“责任、忠诚”展现着担当。新纪录，新起点，相信历经一次次“烤”验的大家，将以更饱满的激情和更昂扬的斗志，向全年目标发出更有力的冲刺。

保税港务/殷海龙



烈日下的坚守，“暑”你最美！

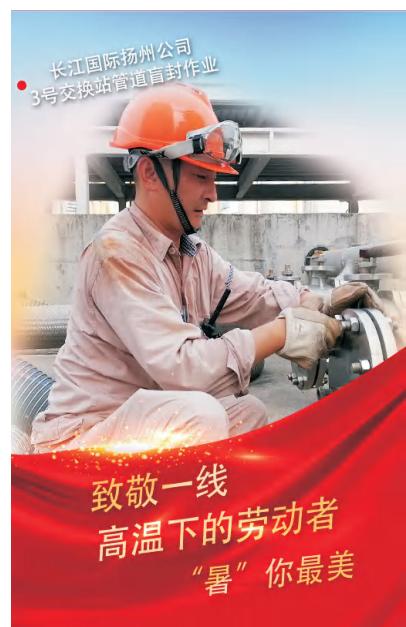
进入炎炎夏日，气温一直“高烧”不退，江苏已连续多日户外气温超过35℃，甚至直蹿40℃，已然开启了“蒸烤”模式。面对炎热的天气，扬州公司的员工们无畏酷暑、不惧“烤”验，坚守在生产一线的每个岗位，用汗水书写奉献，用热血诠释担当。

炙烤过的路面、管线、阀门，腾起一股股黏稠的热浪，连走路都热得焦躁，而在公司库区每个工作区域都能看到一个个坚守岗位的身影：栈台上他们旋转着手中的阀门，精准地控制物料流速，让货物安全入罐；交换站中他们挥舞着手中的扳

手，忙碌着接着管道，确保管道货物畅通无阻；库区里他们穿梭于储罐、管线之间，每小时徒步巡检1次，不放过任何安全隐患……汗珠顺着他们滚烫的脸庞滑落，滴在地面上，瞬间就蒸发风干，身上的工作服湿透后变成了另外一种颜色，粘连在前胸后背，干了泛起层层盐渍。

就是这么一群坚毅的员工努力拼搏在生产一线，用他们的坚守诠释着责任与担当，拼尽全力为公司安全生产保驾护航。致敬！高温下最美丽的坚守者！

扬州公司/钱文君





永葆军魂初心 砥砺奋进前行

——保税科技集团召开退伍军人座谈会



在“八一”建军节来临之际，7月28日下午，保税科技集团召开了退伍军人座谈会。集团党委书记、董事长唐勇，集团总裁张惠忠，集团党委副书记王奔，集团副总裁陈保进及相关子公司、职能部门负责人，与来自集团各岗位的近40名退伍军人进行了亲切交流。

座谈会上，唐勇代表集团党委向全体退伍军人致以崇高的敬意和节日的问候，向受到表彰的优秀退伍军人表示热烈的祝贺。他指出，退伍军人是集团发展道路上一支不可或缺的攻坚力量，大家始终坚持离队不忘本、退伍不转志的思想自觉，勤勉敬业、担当奉献，为集团转型发展作出了积极的贡献。

唐勇对全体退伍军人提出了三点希望：一是永葆本色铸忠诚。要筑牢对党忠诚的坚实政治根基，坚决维护集团党委领导核心，严守政治规矩，以主人翁的姿态，永葆初心、接续奋斗，让红色血脉在集团上下赓续传承。



二是发扬传统作表率。要把部队严明的组织纪律、严谨的工作作风、严肃的干事态度带到工作岗位，始终发扬团结拼搏、不胜不休的铁军精神，持续贡献披荆斩棘、乘风破浪的军人力量。

三是实干担当强本领。要树牢终身学习理念，在各领域、各岗位上找准发展坐标、明确工作支点、立足主业主责、增强工作自信，努力成为岗位骨干和“一专多能”的专业人才，用实干担当为集团发展添彩。

会上，集团表彰了8名优秀退伍军人。大家从角色的转变、当前工作实际、下一步工作计划等几个方面交流了心得体会。大家纷纷表示，将继续保持军人的优良传统和作风，扭住能打仗、打胜仗的强军之要，为集团更好更快的发展再作新的贡献。

会前，集团还组织退伍军人实地参观了沙洲优黄文化园。

保税科技/展子昂





高温慰问送清凉 夏日暖心到一线



烈日当空，热浪滚滚
炽热的艳阳下
码头边、机械旁、库区里
都有你们坚守的身影
战高温、斗酷暑、共抗疫
向“高盐值”的你们点赞！

7月25日下午，保税科技集团党委书记、董事长唐勇，集团总裁张惠忠，集团副总裁陈保进等领导，向奋战在高温一线的员工送上一份“清凉”。

唐勇一行首先来到长江国际码头和灌装班，详细询问了高温期间的船舶到港及接卸货物作业情况，并重点了解了卡口监测、梯口值守、船岸管理、疫情防控等方面的工作，唐勇表示当前正值三伏天气，要坚持服务与安全并重，守好疫情防控与安全生产第一道关口。

在保税港务码头和黄华组，唐勇对员工们立足本职，全力以赴保生产、稳运营的工作态度表示了肯定，叮嘱大家要劳逸结合，切实将防暑降温工作落到实处。同时，要进一步加强机械的日常维护保养工



作，提升设备精益管理能力。

在外服公司仓库，唐勇对防疫举措及高温防范情况进行了解，嘱咐大家在做好自我调节与防护的同时，强化对各库区点位的消杀与巡查工作，为安全生产提供有力保障。

在集团行政部食堂班，唐勇仔细询问了食材采购、餐厅防疫、后厨管理等方面的工作，叮嘱大家要注意防暑降温、保证自身健康，更要牢守食品安全底线，确保配餐营养均衡，让员工吃上放心餐。

每处忙碌的身影都体现着
责任与担当
执着与奋进
跑出了创新转型的“加速度”
擦擦汗水抖擞精神
朝着打造

“一流大宗商品智慧物流运营商”的
战略目标
奋进前行！

保税科技/展子昂



心系消防 情暖八一



为进一步开创共建工作新局面，7月27日上午，保税科技集团党委书记、董事长唐勇，集团总裁张惠忠及相关子公司、职能部门负责人走访慰问了市消防救援大队，并向消防指战员送上了节日的祝福。

唐勇对长期奋战在抢险救援一线的指战员们致以崇高的敬意。他指出，在市消防救援大队的指导和帮助下，集团始终坚守安全发展红线，夯实安全主体责任，取得了良好的经济效益和社会效益，未来希望能进一步深化交流，



共同开创共建工作新局面，为建设平安、和谐社会再作新贡献。

市消防救援大队大队长温广东对集团一直以来关心、支持消防事业表示衷心的感谢，并对集团规范化的消防管理工作给予了充分肯定。他表示，市消防救援大队将进一步提高消防服务水平，苦练岗位技能，为企业安全、稳定发展创造更加良好的消防环境。

保税科技/展子昂





凝聚职工力量 激活创新动能 奋力开启高质量发展新征程

——长江国际工会第二次会员代表大会圆满落幕



8月15日下午，张家港保税区长江国际港务有限公司工会第二次会员代表大会胜利召开。会议应到代表55名，实到代表54名。长江国际副总经理陆伟栋主持会议。

大会在雄壮的国歌声中拉开帷幕。会上，长江国际第一届工会主席黄文伟做了长江国际工会工作报告，认真分析了过去五年来的工会工作，总结成果并查找不足，为未来五年工会工作设立了目标、制定了任务。会议还听取了工会筹备小组筹备工作报告及工会经费审查委员会工作报告，表决通过了长江国际新一届工会委员会、经费审查委员会候选人名单，保税科技集团工会会员代表候选人名单，监票人、计票人和选举办法，并通过无记名投票的方式选举产生了长江国际工会第二届工会委员会委员7名、经费审查委员会委员3名及保税科技集团工会会员代表30名。会议还审议通过了新一届女职工委员会成员名单。

保税科技集团党委委员、总裁助理，长江国际党总支书记、总经理李金伟在总结讲话中首先代表党总支及公司领导班子对新当选的工会委员们表示热烈祝贺，并就工会换届后的工作提出了希望与要求。他指出，今年是保税科技集团深入实施第二轮五年发展战略规划的第二年，接下来的三年将是战略转型升级的



关键时期，长江国际作为保税科技集团的子公司，更是肩负着发展重任，各项工作任重而道远。新一届工会肩负着公司全体职工赋予的神圣使命，要上下联动，发挥好桥梁纽带作用，要组织引导，发挥好员工主体作用，要加强服务，发挥好维权保障作用，真正地把长江国际工会建设成为党组织信任、员工群众拥护的“职工之家”，充分发挥好职能优势，推动全局工作不断迈向新的台阶。

保税科技集团工会副主席钱滨海出席会议，他对此次会议及时、紧凑、高效的召开表示肯定，指出了本次换届选举的重要意义。同时代表集团工会对公司新一届工会提出了新的要求：既要发扬民主，依靠群众，充分发挥工会在企业发展中的重要作用；又要增强使命，积极履职，不断提高管理的能力和水平；更要服务好大局，汇聚力量，积极引领广大职工投身公司发展大局，为保税科技集团的高质量发展做出新的更大的贡献。

随后，长江国际第二届工会委员会和经费审查委员会第一次全委会召开。经过公平、公正、公开的无记名投票，选举产生了长江国际工会第二届工会主席1名、副主席1名，经费审查委员会主任1名。

长江国际/黄莉婷





保税港务党支部召发展党员大会

根据保税科技集团党委总体部署并结合支部实际，6月29日上午，保税港务党支部在公司四楼会议室组织召开党员大会。会议由党支部书记陆建荣同志主持，支部全体党员参会。

本次会议主要有三项议程，一是讨论发展对象李鹏同志入党问题；二是学习习近平主持十九届中共中央政治局第四十次集体学习并发表重要讲话精神；三是集中观看红色教育片《榜样-周恩来的故事》。在讨论发展对象入党议程时，李鹏同志宣读了入党志愿书，汇报了对党的认识、入党动机、本人履历、家庭和主要社会关系情况，以及需向党组织说明的问题；入党介绍人盛志辉、郭烈斌两位同志分别介绍了发展对象有关情况，并对其能否入党发表了各自意见；陆书记代表支部委员会报告了对发展对象的审查情况；与会其他党员充分发表了意见，对发展对象逐个

展开了讨论；最后通过无记名表决投票，表决通过接收发展对象李鹏同志入党。接着，由陆书记带领全体党员学习了习近平主持十九届中共中央政治局第四十次集体学习并发表重要讲话《提高一体推进“三不腐”能力和水平全面打赢反腐败斗争攻坚战持久战》的重要内容。最后，全体党员集中观看了红色教育片《榜样-周恩来的故事》第一集《理想高于天》。

会议强调，与会人员要深刻领悟唐勇书记在保税科技集团党员大会上对今后重点工作提出的三点要求，希望大家要不忘初心、牢记使命、踔厉奋发、笃行不怠，以更加饱满的热情、更加昂扬的斗志，更加突出的成绩迎接党的二十大胜利召开。

保税港务/郁喜娟





保税港务工会顺利召开第五次会员代表大会

8月15日下午，保税港务工会第五次会员代表大会在公司四楼会议室召开。保税港务党支部书记陆建荣、外服公司党支部书记张惠琴、保税港务工会主席龚道斌、保税科技集团党群工作部副部长瞿敏及52名工会会员代表出席会议。会议由上届工会副主席顾卫明主持。

大会审议通过了《保税港务第四届工会委员会工作报告》和《保税港务第四届经费审查委员会工作报告》，选举产生了保税港务第五届工会委员会、经费审查委员会以及出席保税科技集团工会第四次代表大会代表。

过去五年，保税港务工会认真执行工会章程、职代会制度，充分发挥工会组织贴近群众、服务大局的工作职能和桥梁纽带作用，及时反映了广大员工的意愿和需求，确保了民主权利的落实和切实利益的提高。今后五年，保税港务工会将进一步强化服务创新意识，营造岗位创新氛围，竭诚为工会会员服务，全心全意当好职工的娘家人。

保税港务党支部书记陆建荣向新当选的新一届工会委员会委员表示祝贺，并对进一步做好工会工作提出要求和建议。他强调：工会是“职工之家”，工会干部是最可信赖的“娘家人”。建好“职工之家”，当好“娘家人”是新一届工会委员会面临的新任务、新课题。公司工会要不断增强工会组织的凝聚能力、服务能力和

创新能力；要把握新形势、抢抓新机遇、体现新担当、展现新作为。以此次会议为新起点，在保税科技集团党委和公司党政的大力支持下，以全新的工作作风和饱满的精神状态，为保税科技集团打造一流大宗商品智慧物流运营商的战略目标作出新的贡献。

保税港务/郁喜娟





外服公司党支部组织召开《习近平谈治国理政》 第四卷专题学习会

为进一步深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，按照上级统一部署，外服公司党支部于8月23号在福建路会议室组织召开了《习近平谈治国理政》第四卷的专题学习交流会。

会议开始，支部书记张惠琴给各位党员发放了《习近平谈治国理政》第四卷书籍。授书完毕，结合公司生产经营，张惠琴领学了书中节选的部分内容：不断做强做优做大我国数字经济。与会党员就业务拓展、安全生产、货权管控、内部管理等方面，如何更好地发挥数字化赋能助力集团和公司发展表达了自身的看法，形成了热烈的讨论氛围。

张惠琴表示，全体党员要全面系统地读懂用好《习近平谈治国理政》第四卷，始终笃信笃行求实效，善作善成勇担当。面对当前错综复杂的外部经济形势，外服公司要围绕“疫情要防住、经济要稳住、发展要安全”的整体思路，依托数字赋能，借力集团内外部资源，以扎实肯干的工作作风，激情昂扬的工作热情，不断开创公司发展新局面，以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

外服公司/姜雄亚





长江国际《生产安全事故应急预案》顺利完成备案



7月27日，长江国际《生产安全事故应急预案》在保税区安环局顺利完成备案。此次成功备案进一步健全了公司的应急救援体系。

为确保预案修订的顺利推进，公司各部门勠力同心，前期做好各项资料收集准备工作，并通过内部评价对预案进行修改。7月1日下午，长江国际组织召开了应急预案评审会议，张家港市交通运输局、保税区安环局、保税区行政审批局的代表和专家出席了会议。

与会专家在听取了公司的基本情况及应急预案的编写情况介绍后，对预案进行了审阅。通过评审，专家组认为预

案的编制符合新编制导则及相关法律法规要求，一致同意预案通过评审。随后，公司根据专家评审意见，调整细化应急组织职责、完善应急处置措施，确保了预案的顺利备案，也进一步保障了公司的合法合规经营。

未来，公司将继续多方式开展生产安全事故应急预案的宣传教育和培训工作，使各岗位人员进一步熟悉和掌握应急响应职责分工、工作程序和要求，提高各岗位人员之间处置协调能力，进一步增强事故防范和应急处置能力，保障公司安全生产的长治久安。

长江国际/李萍



保税港务举行港口危险货物 集装箱泄漏火灾事故应急演练



为深入贯彻习近平总书记关于安全生产和应急管理的重要指示精神，根据上级工作部署，7月7日下午，保税港务举行了港口危险货物集装箱泄漏火灾事故应急演练。公司总经理陆建荣担任演练总指挥并宣布演练开始，金港海关领导应邀观摩，生产操作部、仓储业务部、安全保卫部等部门25人参演。

本次演练坚持实战为主，深刻吸取近期国内外发生的危险货物集装箱火灾爆炸事故教训，模拟3类易燃液体危险货物集装箱发生危险品泄漏事件。事件发生后，现场立即启动应急预案，第一时间进行堵漏、围堰、事故箱吊进防泄漏应急处置箱、周边集装箱转移、喷淋降温等应急处置。

演练共分应急响应、应急处置（应急处置分为先期处置、部门间联动处置、后期处置等三个实战科目）、响应结束三个阶段。演练期间，各参演人员响应迅速、分工明确、密切配合，演练过程组织严密、环节紧凑、紧张有序，展示了良好的专业素养和过硬的工作作风。

通过演练全面检验了应急预案的科学性、实用性，进一步完善了应急资源配置，磨合了协同联动应急响应机制，有力的提升了公司危险货物集装箱泄漏火灾事故应急处置能力。

保税港务/许寿富

保税港务组织开展“消防设施操作现场培训”



为认真开展夏季消防安全“百日行动”，切实增强公司各部门专兼职消防员实际操作技能，8月16日，保税港务邀请长江航运公安局苏州分局消防专员来司开展“消防设施操作现场培训”活动，来自公司各部门和相关方共计60余名人员参加了此次培训。

消防专员首先围绕灭火器、消防栓、消防水带等消防设施的类型、实用特性、使用方法、注意事项展开理论解析；接着着重就如何操作消防设施设备以及对初期火灾的扑灭等方面内容进行了深入的讲解和演示；最后全体参培人员在消防专员的指导下，进行了灭火器、消防水带连接、消防软管使用等实操演练。

通过2小时的理论培训和实操演练，参培人员的消防安全意识得到了进一步的增强，对消防设施知识的掌握得到了进一步的加深，应对现场消防事件的作战能力也得到了很好的检阅。所有参培人员将带着此次培训成效回到各自岗位，带动大家一起努力为公司的安全稳定保驾护航。

保税港务/龚辉





外服公司开展夏季高温安全隐患专项检查

为进一步贯彻落实上级文件要求，持续做好夏季高温安全生产和疫情防控工作，有效防范各类生产安全事故的发生，8月19日上午，保税科技集团外服公司开展了夏季高温安全生产专项检查。

此次检查由公司总经理张惠琴带队，检查组一行深入各库区作业现场，先后来到江顺物流、苏州睿库、上海菱华、龙亿物流、中外运、环球物流等承租单位，对各承租单位作业现场进行安全检查并与各单位的负责人进行深入交流，详细了解各承租单位的生产任务、安全措施落实及高温天气安全防范措施落实等情况，对检查过程中发现的安全隐患，检查组及时提出整改要求并落实到相关责任单位，并明确整改期限。

张惠琴强调，目前正值夏季高温季节，各承租单位要根据天气预警情况严格执行高温天气停止露天作业及避高温时段作业的要求，采



取有效措施加强高温天气的安全防范工作，同时严格规范作业现场动态管理，确保高温天气下安全生产形势稳定；全国疫情形势仍呈现多点散发趋势，要结合政府疫情防控要求，持续做好疫情防控工作，确保疫情防控和安全生产两手抓，两手都要硬。

期间，检查组一行还向承租单位送上了“夏日清凉”。

外服公司/严吉产





安全生产每一天 每月都是安全月

——扬州公司开展安全生产月系列活动



今年6月是全国第21个、全省第29个“安全生产月”，长江国际扬州公司紧紧围绕“遵守安全生产法，当好第一责任人”的活动主题，开展多种形式的安全培训教育和实战演练竞赛，旨在提升全员安全意识、强化三职责任、做到懂法守规，履行第一责任人职责。

6月1日，“安全生产月”活动正式启动。公司组织全员在安全月主题横幅上签名，通过签字承诺提升员工安全生产“重于山、坚于石”的安全责任意识。公司安委会还精心组织开展了一次综合安全隐患大排查，重点对生产作业操作规范、特种设备、消防安全等方面进行检查，对存在的问题督促各部门加快落实整改，进一步强化了现场安全管理。

活动期间，公司通过组织全员学习习近平总书记关于安全生产重要论述，观看同类型仓储企业安全警示视频，用血淋淋的事故教训，给员工敲响警钟。为保证学习质量、及时查漏补缺，公司在线上开展了知识竞赛活动，进一步提升了员工的整体安全意识，使培训落到实处。



月末，公司结合应急演练现场处置方案，从实际出发举办了消防两人两盘水带连接比赛和自给式空气呼吸器穿戴竞速比赛，切实提升了员工应急处置能力。此外，还组织全员开展了泄漏、火灾、人员伤害事故综合应急演练，通过以演带练的方式，模拟真实场景，切实检验员工应急处理能力。

扬州公司总经理顾明洋对此次安全生产月系列活动给予了高度重视和密切关注，全流程参与其中。他在总结讲话中指出，今年的“安全生产月”立足生产经营实际，将多样的活动内容与创新的竞赛形式相融合，切实提升了全员的安全意识和安全能力，取得了显著效果。安全月在6月，但安全生产在每天，只有安全生产每一天，才能每月都是安全月。希望公司全体干部职工以此次“安全生产月”活动为契机，不断加强安全生产执行力度，齐心推动安全责任落实，全力确保公司安全生产局面持续稳定。

扬州公司/袁彦恒、尹纪萍



但行好事，莫问前程

• 周丽娟

“但行好事，莫问前程”这句话出自明代的《增广贤文》，意思是自身要多做义举，做好当下，而不要去牵挂往后的发展。最近偶然看到一支泰国公益广告，深深触碰到了我的内心，让我对这句话的理解更加深刻。

一天清晨男主人公行走在寂静的街道上，路边屋顶上的排水管突然有水流出，刚好淋到了他的头上，但他并没有恼怒咒骂，而是端起路边干涸枯萎的盆栽，放在水流下方，使得水可以时常浇灌。当走到岔路口，一位妇人费力地想将早餐车推上较高的台阶，男主人公赶忙跑上去帮忙，最终早餐车顺利地到达出摊位置。又是一个岔路口，只见一对母女跪在路边，地上写着“教育经费”，男人带着好奇，仔细询问下才知道，女孩想要上学，无奈家境贫寒，只能乞讨来满足这卑微的愿望。看着女孩乞求的目光，男主满心不忍，掏出自己仅有120铢的钱包，拿出100铢递给小女孩。镜头一转，男主结束了他一天的工作，提着一串香蕉挂到了一扇门前，转身离开。一会儿，一位白发苍苍的老奶奶打开门，门把上金黄的香蕉让她开心地笑了。



广告虽然带着极强的浪漫主义色彩，但善良的人确实是存在的，善良之人的性格教化也必定是积极向上的。在费斯丁格法则中，发生在身上10%的事情，产生情绪、反应往往会影响余下90%的事。人们总会被负面情绪左右，而男主的乐观滋养着善行。不经意间的援手能够帮助到别人，绵薄之力使善意给人希望。

广告塑造了男主与事件之间一种完美主义，事实上在生活、工作中，遭遇意不平的事或人，可能只是一时低潮，或是无法磨灭，难能可贵的是对善的坚持。这则广告虽没有著名的演员，没有华丽的布景，没有曲折的情节，平铺直叙的质朴最是简单，纯粹的善良深深触动了我。“勿以恶小而为之，勿以善小而不为”，其实在日常生活中，我们并不需要做出多么轰动的大事，来证明对中华民族优良传统文化的重视和弘扬。不经意间的一些举手之劳，不仅帮助了别人，也快乐了自己。

赠人玫瑰，手有余香；但行好事，莫问前程。愿这世间的爱心无限循环，善意持续传递。



“挡”与“躺”

• 王敏

现在社会上有一种现象叫“躺平”。 “躺平”在我们的周围并不鲜见，在工作中有的人因为经过努力但是看不到前途而选择躺平，有的人因为本身能力不足与同事无法竞争而选择躺平，更多的则是好吃懒做沉迷于游戏而自然躺平。

显而易见，“躺平”对于其家庭和公司是极不负责的一种表现。“躺平者”，在工作中没有了追求，失去了前进的动力，但求无过不求有功，暂时没有大的危害，随着躺平的日益资深，工作也由不求无过发展到只要不错能少做就少做，长此以往，危害也就凸显出来。

从公司层面讲，在岗一天拿一天工资，就应当尽职尽责，而那些个对本该完成的工作打了折扣的“躺平者”明显是对自己不负责、对岗位和公司不负责。日常买菜碰到一次缺斤短两还要和人家理论一下，常年工作打折扣摆明了不讲职业道德。从团队层面讲，这么多人这么多事是必须完成的，有了“躺平者”的折扣，其他人必须多做才能完成，对其他成员来说是不公，影响团队的凝聚力，不讲“武德”。从家庭层面讲，由于“躺平者”既没有职业道德，又不讲“武德”，最终被公司淘汰、被社会淘汰，失去了稳定的收入，必须要“啃”家庭其他成员，对其他家庭成员来说也是不公。

“躺平”有害无益，我们在工作中应该选择“挡”。从公司层面讲，在相应的岗位拿着薪酬，努力完成对应工作是员工的义务，工作范围内必须要“挡”而且要

挡住，这样才是不折不扣地完成了合约。每个员工都能“挡”而且能挡住，公司才能发展壮大。从团队方面讲，每个成员都能“挡”而且挡住，团队才有凝聚力、战斗力，才能提升，从家庭方面讲，我们在外能“挡”，家虽无矿也不怕，更能其乐融融。

在我看来，能挡且能挡住的关键在于学习。我们从出生就开始学习，牙牙学语、蹒跚学走、读书写字、专业学习，学习带给我们的好处受益终身。只有不断学习才能让我们的灵魂经历洗礼，涤荡尘埃；只有不断学习，才能适应如今知识爆炸的时代，与时俱进更新自己的知识结构、提升自己的工作能力，在工作中能“挡”而且能挡住。只有不断学习、提升自己才能在高速前进的现代社会立足、发展，为自己家庭的温暖提供动力源泉。

最后，希望自己能和周围的人一起，都能选择“挡”，而不是“躺”，在实干担当里找到自己的价值、实现自己的价值。





紫荆花开

• 周丽娟



“10, 9, 8……3, 2, 1”，伴随着零点的钟声，中华人民共和国国旗和香港特别行政区区旗在雄壮的国歌中冉冉升起，历经百年沧桑的香港终于回到伟大祖国的怀抱，1997年7月1日0点这激动人心的一刻，值得被载入史册。

那时我还小，听见大街小巷都回响着：“让海风吹拂了五千年，每一滴泪珠仿佛都说出你的尊严；让海潮伴我来保佑你，请别忘记我永远不变黄色的脸……”听着这首歌仿佛能感受到香港同胞盼望着回归祖国的热切心情，不觉间泪水已充满眼眶。虽然当时年纪尚小，但我能感受到国人因香港回归祖国的那份喜悦之情，我也深受那举国欢颜感染，由衷地感到骄傲。

现如今紫荆花开25载，那绚丽的花朵别样红。鲜艳的五星红旗与紫荆花区旗在香港上空随风舞动飘扬，像极了伟大母亲保护着自己的孩子勇敢前行。

2022年6月30日，在香港回归祖国25周年之际，习近平总书记乘坐专列抵达香港并发表讲话“香港啊，一直牵动着我的心，我们抚今追昔，感慨万千，香港的命运从来同祖国紧密相连。我坚信，有伟大祖国作为坚强后盾，香港一定能够再创新辉煌。”习近平主席的这番讲话深情而又振奋人心，寄托着祖国对香港的殷切期盼，深刻表明了祖国内地与香港要同心同德，风雨同舟，携手共进，共创繁荣。

25年风风雨雨，香港这株紫荆花在祖国的土壤上茁壮成长，开得越发绚丽夺目。25年不是她的终点，而是一个腾飞发展的新起点，香港和祖国还会携手走过很多很多个25年。

华夏儿女生在红旗下，长在春风里，我们愿以吾辈之青春，捍卫盛世之中华，携手两岸，共圆中国梦！



“程序正义”永远是正义的核心环节

• 许慧

疫情之下，从互联网大厂的频繁裁员再到“双减政策”实施，各行各业都渐渐进入了“寒冰期”，许多应届毕业生都将希望寄托于考编考公考研，然而大环境下的每一场考试都堪比千军万马过独木桥。

因此，某些明星顺利考编的消息一经发出，便闹得沸沸扬扬。显然“编制内男友”的称号无法和芸芸众生共情，人们并不是愤怒于考编成功，而是同样考编为何有的不需要面试，又或者每轮面试结束后为何没有公示？这里面是否涉及了“程序正义”。

明星的高薪酬已经是普通人一生都无法企及的了，又为何还要通过不公正的渠道去抢夺一个只是为了徒增美誉的“称号”。而中国新闻周刊却将这些发声的普通人称作“小镇做题家”，更是

将事情拔高到另一个维度，阶级的对立甚至是优越感真真切切的刺伤了大批人。对于普通人来说，每一场考试后的程序正义才是支持他们克服万难的动力，急功近利的社会不愿给年轻人证明自己的机会，无经验永远是初入社会迈不过去的一道坎。

每个岗位的设置都需要对应的人才去补充，人们在意的不是那个岗位是否属于自己，从始至终，大家在意的都是本次录取是否符合常规录取流程。那些被刷掉的符合招聘资格的人才又是因何种原因未被录取。因为人们相信国家的制度，才会去日复一日的当“做题家”，这件事情的平息，需要相关部门及时作出回应、公布细节，才能抚慰那些从小就坚信公平的人们，才会让人们觉得张桂梅校长的努力是有用的。





最美的样子 最真的感动

• 刘敏

今年7月份，保税港务接金港卫服中心通知，经市卫健委同意，原由张家港市第二人民医院上门核酸采样改为企业自行组织核酸采样。随即，综合办公室迅速从各部门召集28名员工组建防疫志愿者队伍，并组织志愿者们参加市二院开展的“核酸采样”上岗培训。7月8日，公司第一批防疫志愿者在现场医生的专业指导下开始了首批自主采样工作。8月9日起，防疫志愿者实现完全独立操作，目前实施情况良好。截止8月30日，公司自主开展核酸采样共计1950人次。

这是一场没有硝烟的战争，但却充满了人间真情。没有什么从天而降的英雄，只有挺身而上的凡人，我为自己感动，我是一名合格的核酸采样员。

我们是港口企业，一直贯彻外防输入、内防反弹总策略。核酸检测是“刚需”，以前都是医护人员来帮助检测，现在员工成了核酸采样员，更加方便企业自主开展常态化核酸采样。

每天我们都会按照专业培训的动作，抬手消毒、撕开棉签、采样、放入试管，封管，无数次的重复着这个流程，当看到最后一个采样的身影时，自己的手臂已经酸疼。汗水朦胧了整个面屏，深深的勒痕成为坚持不懈的见证。

一眼回眸的笑容，便是最美的感动。我们坚守自己的岗位，默默地为各

位同事服务，不管是领导，还是员工，都能在核酸检测完毕之后道句：谢谢你们，你们辛苦了！我们的心里无比欣慰，也无比自豪，是我们的坚守如初获得了所有人的赞美与感谢，很乐意去享受这样的一份荣光！

一名合格优秀的核酸采样员不会脱离一个整体，我们所有人都要众志成城，同舟共济，才能完成如此艰巨的任务。坚持必胜的信念，一以贯之始终所有的经历，书写着核酸采样员的故事，也呈现着最美的样子。



保税科技集团工会第四次会员代表大会顺利召开



9月8日下午，保税科技集团工会召开第四次会员代表大会，选举新一届集团工会委员会和经费审查委员会。集团党委书记、董事长唐勇，集团总裁张惠忠，集团党委副书记王奔，集团总裁助理李金伟及集团全体工会会员代表参加了会议。市人大常委会党组成员，市总工会党组书记、主席夏立新，保税区组织人事局局长肖锋，市总工会党组成员、副主席孙卫忠，保税区总工会主席李云等领导应邀出席会议。

会议在庄严的国歌声中拉开帷幕。

夏立新代表市总工会对集团工会第四次会员代表大会的召开表示热烈的祝贺。他指出，保税科技集团始终坚持以发展为主线、以职工为依靠，依托“传统物流”与“智慧物流”两轮驱动发展战略，全力拓展公司发展空间，为保税区和全市经济社会建设作出了积极贡献，为全市企业工会作出了榜样和示范。

就下一步集团工会工作的开展，夏立新提出：

一要主动融入，服务企业发展。紧紧围绕保税科技集团发展的中心任务，组织开展各种形式的竞赛和创新活动，激发职工的创造潜能和创新活力。

二要履职尽责，维护职工权益。坚持把职工利益放在第一位，健全利益协调、诉求表达、权益保障机制，积极构建和谐劳动关系，使工会真正成为“职工之家”。

三要发挥优势，打造先进文化。进一步创新服务手段，切实加强文化阵地和载体建设，培养和造就一支适应企业长远发展的高素质职工队伍。

四要深化改革，加强自身建设。积极探索研究新形势下企业工会工作的新途径、新模式，通过卓有成效的工作赢得企业和职工的信任。

唐勇对长期以来关心支持集团工会工作的上级工会和政府部门表示衷心的感谢，向新当选的集团工会两委班子成员表示热烈的祝贺，同时向默默奉献在集团各个岗位的全体会员表示诚挚的谢意。

他表示，近年来，集团紧紧围绕两轮驱动发展战略，努



力搭建传统物流与智慧物流齐头并进、共融发展的良好格局。上一届集团工会以“服务大局、提升发展”为工作抓手，充分发挥“桥梁纽带”作用，在塑造企业文化、构建和谐劳动关系、服务企业发展等方面做了大量的工作，调动了全体会员的积极性、主动性和创造性，为推动集团各项工作持续健康发展奠定了坚实的基础。

就新一届集团工会工作，他希望：

一是发挥政治引领的主阵地作用。要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，牢牢把握新时代工会工作政治方向，团结引领广大会员听党话、跟党走。

二是发挥推动发展的主战线作用。要大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，广泛开展岗位练兵、技术攻关等多种形式的立功竞赛活动，引导集团全体会员争当技术能手、业务尖兵，为加快实现集团战略发展规划储能蓄力。

三是发挥促进和谐的主渠道作用。要坚持以会员为中心的工作导向，深入推进民主管理工作，在维护会员合法权益、切实关心会员生活上出实招、下实功，营造和谐融洽、激情满怀的干事创业氛围。

张惠忠代表集团工会第三届经费审查委员会作工作报告。

王奔宣读了《关于同意召开张家港保税科技（集团）股份有限公司工会第四次会员代表大会的批复》。

集团第三届工会委员会副主席钱滨海代表集团工会委员会向大会作工作报告。

集团行政部总经理、党群工作部部长黄武英作为新当选委员代表发言。

大会选举产生了集团工会新一届委员会、经费审查委员会。并按照会议程序，选举产生了新一届集团工会委员会主席、副主席及经费审查委员会主任，审议通过了集团工会女职工委员会主任（选举结果将报保税区总工会审批）。

保税科技/展子昂

保税科技集团工会第四次会员代表大会





主 办：张家港保税科技(集团)股份有限公司

联系电话：0512—58320658

建设国内一流液体化工物流品牌企业
打造一流大宗商品智慧物流运营商

